

Objectif



EMPLOI

DÉSORMAIS CHAQUE JEUDI, LES RENDEZ-VOUS SONT EN PLACE : BON PLAN DE LA SEMAINE, L'ENTREPRISE QUI RECRUTE, LES CONSEILS ET TÉMOIGNAGES. AUTANT DE RUBRIQUES TRÈS PRATIQUES QUI VONT MIEUX VOUS GUIDER VERS L'EMPLOI.



EDITO

La quête de sens dans le travail est de plus en plus recherchée

La quête de sens dans le travail est de plus en plus recherchée. On voit notamment des reconversions professionnelles de personnes voulant rétablir des liens humains ou avec la nature dans leur travail.

Alors, sens du travail et fonctionnement de l'entreprise, quelle compatibilité? Comment mon entreprise, mon travail, contribue à améliorer mon environnement proche, la société, voire le monde et son avenir?

Certaines entreprises ont compris qu'intégrer cette dimension est dans leur intérêt parce que la société évolue et que leurs clients deviennent exigeants sur les questions de responsabilité sociale et environnementale. Pour preuve, plusieurs marques proposent maintenant des produits équitables ou « bio ». Si, pour certains, proposer quelques produits « verts » n'est qu'un moyen d'augmenter leur chiffre d'affaire, cela montre au moins que c'est un réel avantage économique. D'autres vont plus loin et l'intègrent comme « philosophie » de l'entreprise et y trouvent un intérêt supplémentaire pour le bon fonctionnement au sein de l'entreprise.

Qui cela concerne-t-il? Tout le monde, tous les rôles, toutes les fonctions, chacun assurant sa part de responsabilité et d'engagement. Le chef d'entreprise en s'engageant et assurant les moyens, les salariés en étant force de proposition et responsables.

Comment? Rien de très difficile, juste un peu de bon sens et d'attention : adapter ses consommations aux besoins réels, réduire ou remplacer les produits nocifs, respecter ceux avec qui on travaille (collègues, fournisseurs) en tant que personne et pour leur travail, respecter son environnement humain et naturel, ...

Taina Trochon

Société 2T Solutions Durables

« Comment mon entreprise, mon travail, contribue à améliorer mon environnement proche, la société, voire le monde et son avenir? »



LE BON PLAN TRAVAIL

Découvrez un dispositif ou une formation qui mène à l'emploi

LICENCE PROFESSIONNELLE

FICHE TECHNIQUE

Responsable Portefeuille Client en Cabinet – Assistant comptable

La licence professionnelle est un diplôme d'Etat et de niveau Bac+3 permettant d'obtenir en 1 an une qualification professionnelle et facilitant l'accès à l'emploi en PME/PMI ou en cabinet comptable. Les périodes en entreprise permettent une mise en situation des concepts, principes, méthodes et outils vus en centre de formation.

Votre futur métier

Le professionnel travaille comme collaborateur en cabinet d'expertise comptable ou en tant qu'assistant de gestion ou de comptabilité dans une PME, principalement dans les services comptables. Dans une structure moyenne dont le dirigeant possède une bonne maîtrise des enjeux financiers, l'assistant comptable verra ses tâches concentrées sur les aspects comptables et fiscaux, la gestion administrative du personnel et la maîtrise des frais généraux. Dans une petite structure, le poste s'apparentera au poste de comptable unique.

Déroulement de la formation public

- Etudiants ayant validé un diplôme de niveau III à fort contenu en comptabilité gestion (BTS Comptabilité et Gestion des Organisations, BTS Assistant de gestion PME-PMI, DUT Gestion des Entreprises et des Administrations, Titre Gestionnaire comptable...)
- Etudiants ayant validé un diplôme de niveau III à fort contenu soit en sciences de gestion (L2 Sciences de gestion) et désirant rentrer directement dans le marché du travail
- Professionnels justifiant d'une expérience dans les métiers de la comptabilité (sous réserve de la validation des acquis)

Validation :

- Diplôme d'Etat de niveau Bac+3 : licence professionnelle délivrée par l'ISEM

Période et durée :

- A partir du mois d'août 2016, 630 heures sur 16 mois

Contenu de la formation :

- Compétences sociales, compétences fiscales, compétence en gestion, compétences en communication, compétences comptables, compétences juridiques, conduite et présentation d'activités professionnelles

Lieux et contacts :

- Pôle Formation Nord - 0262 48 35 35
- fcnord@reunion.cci.fr
- Pôle Formation Sud - 0262 96 96 92
- fcsud@reunion.cci.f

« Le professionnel travaille comme collaborateur en cabinet d'expertise comptable ou en tant qu'assistant de gestion ou de comptabilité dans une PME »

LA PREUVE PAR L'EMPLOI

TÉMOIGNAGE SUR LA FORMATION PRÉSENTÉE.



Amandine Chauzet

Une reconversion professionnelle réussie

Amandine Chauzet a travaillé pendant 10 ans dans l'esthétique avant de décider de changer de voie en entreprenant un BTS d'assistante de gestion. Une expérience qui l'amènera à continuer vers une licence professionnelle responsable portefeuille client en cabinet-assistant comptable. « Cette licence a véritablement complété mes connaissances et compétences comptables. Il a fallu beaucoup travailler mais l'entreprise où j'ai fait mon contrat en alternance m'a embauché » témoigne Mme Chauzet. Une licence qui nécessite d'être 2 jours par semaine en cours et ensuite il y a l'examen final pour le diplôme. « D'ailleurs pour le mémoire et le dossier comptable je conseille vivement à ceux qui vont entreprendre la licence d'être organisés et de ne pas traîner sur ces derniers dossiers cela représente une somme de travail conséquente. » Désormais suite à cette licence avec la Chambre de Commerce et d'Industrie de La Réunion, Amandine Chauzet travaille de manière autonome sur la gestion comptable de son entreprise.

« L'entreprise où j'ai fait mon contrat en alternance m'a embauché »

INFOEXPRESS

25 août : La journée des associations



Le Conseil Régional de l'ordre des Experts Comptables et la Compagnie Régionale des Commissaires aux Comptes, en partenariat avec la Chambre Régionale de l'Economie Sociale et Solidaire, proposent la 3^{ème} édition de la journée des Associations avec pour thème : Maîtriser votre fonction employeur le jeudi 25 août prochain à la Nordev de 13h30 à 18 h00. Cette 3^{ème} journée a pour objectif d'informer les dirigeants d'associations sur les toutes nouvelles dispositions réglementaires et législatives ayant trait au champ associatif et de leur offrir des axes de management de leurs ressources humaines, qu'il s'agisse de bénévoles ou de personnels salariés.

- Inscriptions en ligne : www.profession-comptable.re



L'ENTREPRISE QUI RECRUTE

Objectif Emploi vous propose un gros plan sur une entreprise qui embauche

Recrute régulièrement sur toute l'île des vendeur(se)s et des pâtissier(ère)s.

Profil :

- Dynamique, motivé et ambitieux, vous souhaitez développer vos compétences et votre employabilité dans une structure où la rigueur, l'initiative et le dynamisme sont favorisés dans un constant esprit d'équipe.

- - Baccalauréat
- - Débutant ou confirmé
- - Travail à temps partiel : 25h
- **Contact :**
- Envoyez vos CV + lettre de motivation + photo à l'adresse mail suivante : recrutement.sdr@gbh.fr



« Vous souhaitez développer vos compétences et votre employabilité »



LE CONSEIL RESSOURCES HUMAINES

Partageons l'expérience professionnelle et les conseils d'une force vive de l'entreprise : le responsable des ressources humaines.



Chloé Makabrou

Responsable des Ressources Humaines au sein de TAMARUN SPL

« Le point qui me semble le plus préoccupant est l'emploi des jeunes mais surtout leur employabilité »

Diplômée d'un Master Recherche Droit social à l'IETL (Institut d'Etude du Travail de Lyon), j'ai débuté en tant que Consultante en droit social et RH au sein d'un cabinet juridique qui comptait 280 clients, ces clients étaient des entreprises employant entre 50 et 10.000 salariés.

Après 3 ans d'exercice, j'ai souhaité intégrer un service RH. J'ai alors occupé le poste de Responsable des relations sociales au sein de grands groupes internationaux dans le cadre de projet de restructuration. Puis, j'ai eu l'envie et l'opportunité lors de mon installation à La Réunion de me généraliser sur la fonction RH. Depuis janvier 2014, j'occupe le poste de Responsable des Ressources Humaines au sein de TAMARUN SPL.

La fonction RH est devenue une fonction

stratégique au sein de l'entreprise, un véritable levier de compétences et d'économie au sein d'une entité. Il s'agit désormais de correctement positionner le service RH dans une organisation optimisée pour que cette fonction puisse pleinement être un des moteurs de l'entreprise.

Le point qui me semble le plus préoccupant est l'emploi des jeunes mais surtout leur employabilité. Il faut continuer à mettre en place des diplômes et formation de qualité en lien avec la Métropole et répondant aux besoins futurs des entreprises. De leur côté, les jeunes doivent rester pro-actif et entreprendre toutes les démarches nécessaires pour trouver leur place et cela, malgré les difficultés ou les refus.

Oui, les techniques de recrutement ont foncièrement évolué avec l'utilisation des outils informatiques et surtout, d'internet. Désormais, une grande partie des recrutements débutent sur la toile (réseaux sociaux professionnels) mais il en reste pas moins que le moment clef dans un recrutement est l'entretien d'embauche physique.

Parallèlement, la fonction RH s'est modernisée et utilise régulièrement des tests de personnalité ou de comportement pour évaluer les candidats. Il s'agit aujourd'hui d'outils quasi incontournables auprès des cabinets de recrutement.

TECHNIQUES DE PRO

Je conseille de soigner la présentation du CV et de la lettre de motivation. Il faut donner envie au recruteur de vous rencontrer. Les candidatures spontanées doivent être personnalisées et refléter votre intérêt pour l'entreprise contactée. Il faut également, et cela malgré les échecs précédents, ne pas se décourager, et continuer à postuler. J'invite aussi les demandeurs d'emploi à être plus mobiles, ce n'est pas le travail qui vient à nous mais bien nous, qui nous déplaçons pour travailler.



« Ce n'est pas le travail qui vient à nous mais bien nous, qui nous déplaçons pour travailler »



CLÉS POUR L'EMPLOI



Marie-Gita Maksène

Coach, consultante en stratégie et organisation

Voici une liste non exhaustive :

Un CV qui fait tilt de préférence, sous formats papier et électronique

Une photo avec un petit sourire SVP, vous êtes regardé.

Une lettre de motivation sans faute d'orthographe

Une adresse mél : prénom.nom@opérateur.fr et non grosnounours974@gmail.com : ça peut faire plus de mal que que bien.

Un affichage sur les réseaux sociaux qui communique en votre faveur : évitez les photos, verres à la main, les lendemain de fête arrosée ou les règlements de compte

Un message sur votre répondeur téléphonique qui invite et incite votre interlocuteur à laisser son message en cas d'absence (mais où étiez-vous ?). Evitez le genre « allo, allo », agaçant. Sinon, ça tombera à l'eau effectivement. Ou « rappelle mi lé pa la » sur un ton grave et descendant. Palaeksa ? OK je rappelle quelqu'un d'autre.

Une tenue vestimentaire complète et adaptée : propre et bien repassée dans votre « dressing » prête à l'emploi.

Une pochette propre, de quoi écrire, voire une sacoche où ranger tout ça.

Un compte personnel Pôle Emploi à jour pour télé candidater

Votre liste de gratitude ou vos 3 kifs journaliers : vous n'avez pas oublié ? ce sont 2 des nombreux outils qui vous permettent de changer votre état émotionnel et de re positiver.

Au final donc un état d'esprit positif !

Sans oublier un ordinateur avec une connexion internet, votre fenêtre sur le monde.

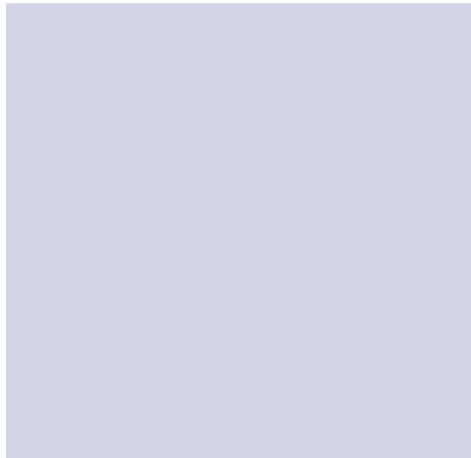


« Un état d'esprit positif »



MOBILITÉ : **ALLER/RETOUR GAGNANT**

Témoignages de Réunionnais qui ont choisi de partir se former pour mieux revenir travailler au pays.



Marion

Le Moal,

28 ans, Etang Salé Les Hauts
Conseillère Terres Incultes à la SAFER

« Dans tous les cas la mobilité c'est une opportunité à ne pas louper »

CV express

Après l'obtention de mon diplôme (2012) j'ai été formatrice au CFPPA centre de formation professionnelle et de promotion agricole de St Paul (2013), puis j'ai réalisé ce VSI le volontariat de solidarité internationale (2014-2015). Je suis rentrée à la Réunion en décembre 2015 et je travaille à la SAFER depuis mars 2016.

Aller...

Je suis partie après l'obtention de mon diplôme d'ingénieur en agro-développement international (ISTOM). J'avais déjà fait l'expérience de la mobilité au cours des stages que j'ai réalisés pendant mon cursus. Je suis allée à Madagascar, au Congo, au Gabon et en Angleterre. J'ai réalisé mon VSI à Rodrigues sur un projet financé par l'AFD l'agence française de développement en partenariat avec le CIRAD centre de coopération internationale en recherche agronomique et l'Assemblée Régionale de Rodrigues. J'étais chargée de mission sur le projet de valorisation des agro-produits de Rodrigues par la mise en place de démarches qualité. Nous avons développé avec les acteurs de la filière miel une marque collective pour valoriser et protéger le miel de Rodrigues localement, une coopérative de producteurs de miel s'est structurée par la suite. Nous avons aussi réalisé les études des filières limon et tipiment, une phase 2 du projet est en construction pour mettre en place les actions qui ont été ciblées pour le développement de ces deux filières.

/Retour gagnant

J'ai été très bien accueilli sur place et au sein de la Commission de l'Agriculture de

Rodrigues. Le projet a mis un peu de temps à se mettre en place mais l'ensemble des partenaires ont été satisfait des résultats de la phase 1 du projet. Les actions sont renouvelées dans une phase 2 qui devrait commencer en 2017. Les difficultés rencontrées sont plus d'ordre administratif pour obtenir le visa de résidence pour ces 21 mois de mission. L'adaptation à Rodrigues a été très facile, les Rodriguais sont très accueillants, l'île est magnifique, et la vie à Rodrigues est très calme. L'adaptation ne pouvait pas être autrement que très rapide, surtout à base de salade de zourite ! Pour moi la mobilité apporte beaucoup d'ouverture d'esprit, la capacité de s'adapter aux autres et à des contextes différents, et un plus par rapport à mon parcours professionnel surtout quand on est jeune diplômé.

Ne pas hésiter à partir, certains c'est pour mieux revenir et pour d'autres c'est pour mieux s'installer dans ce nouveaux pays. Dans tous les cas c'est une opportunité à ne pas louper.



La mobilité apporte beaucoup d'ouverture d'esprit »

Avec le site
www.





LE GUIDE **DU TRAVAIL**

Formez-vous avec le CIF CDD

- Vous êtes sans emploi depuis moins d'un an
- Vous avez travaillé 24 mois consécutifs ou non en qualité de salarié au cours des 5 dernières années, dont 4 mois consécutifs ou non sous Contrat à Durée Déterminée au cours des 12 derniers mois dans une entreprise privée

OU

- Vous avez moins de 26 ans, vous avez travaillé 12 mois consécutifs ou non au cours des 5 dernières années, dont un minimum de 4 mois consécutifs ou non sous contrat à

Durée Déterminée y compris Contrat de Professionnalisation et Contrat d'Apprentissage au cours des 12 derniers mois dans une entreprise privée

- Vous souhaitez accroître vos compétences ou changer d'orientation professionnelle, vous pouvez obtenir le financement d'une formation à votre initiative, ainsi qu'une rémunération.

Contact

02 62 94 03 84

fongecif@fongecif-reunion.com



COUP DE POUCE **LE CV DE LA SEMAINE**

Place à un demandeur d'emploi au travers de la publication de son CV, de sa lettre de motivation et de sa photo. Objectif Emploi donne sa chance à Fabien MONDON qui recherche un emploi de responsable de point de vente.

**Employeurs
à vous de donner
sa chance
à Fabien !!!**

fabien MONDON

9 chemin des pignons d'Inde

97490 La Bretagne

Sainte-Clotilde

A l'attention du chargé(e) de recrutement

OBJET: Dépôt de candidature.

Madame, Monsieur,

Après un BTS, une formation « Préparation Opérationnelle à l'Emploi », mais surtout, une expérience dans la vente et le management de 10 ans, et ce, dans divers domaines tel que le prêt-à-porter (sentier, surfwear, street wear et fashion wear) la chaussure ou le meuble de luxe, je me permet d'affirmer que je suis fait pour le métier de responsable de magasin.

Sachant que ces diverses expériences commerciales ont renforcé mes techniques d'accueil, de vente, de négociation ainsi que de merchandising et de gestion des stocks je me sens aujourd'hui plus performant. De plus, ce que j'ai pu acquérir comme expérience dans le domaine du management, renforce ma motivation pour ce poste, c'est pour cette raison que je vous fais part de ma candidature.

Les perspectives d'évolution proposées par votre groupe me confortent dans ce choix, et je compte bien vous prouver ma valeur commerciale et vous faire part de mon savoir être ainsi que de mon savoir faire si vous m'accordez cette opportunité lors d'une période d'essai.

Titulaire du baccalauréat « science et techniques du tertiaire » option « Actions communication commerciale » et de niveau BTS « Management des Unités Commerciales », je suis depuis janvier 2016, en recherche active d'emploi en tant que vendeur, mais avant tout en tant que responsable de point de vente.

Travailleur, courageux, ouvert d'esprit, ayant le sens de l'équipe et du service, j'ai pu, pour ces raisons évoluer dans ma carrière dès que l'on me donnait les moyens de prouver ma valeur professionnelle et humaine.

Dans l'attente de vous rencontrer, je reste à votre disposition pour tout complément d'informations, et vous prie d'agréer, Monsieur, l'expression de mes sentiments distingués.

MONDON Fabien



PROFIL

J'ai le :
Sens des relations
De l'écoute,
Du conseil
Nature curieuse
Sens de l'initiative et des
responsabilités.

Organisé, tenace et ouvert
d'esprit, j'ai une forte capa-
cité d'adaptation et je suis
mobile.
Connaissance informatique
générale (IWord,Excel.)

9 chemin des pignons d'Inde
La Bretagne
97490 Ste-Clotilde

0692 53 83 84
mondon.fabien@hotmail.com
Né le 17/05/1982

**ADJOINT/RESPONSABLE
DE MAGASIN**

OBJECTIF

Je souhaite continuer à développer mes compétences lors d'une carrière commerciale, partager mes connaissances et améliorer mes techniques de vente et de management

COMPÉTENCES

- ◇ Gérer un fichier client
- ◇ Prendre rendez-vous et démarcher les entreprises et les particuliers
- ◇ Planifier des interventions, livraisons, réapprovisionnements
- ◇ Gérer un stock physiquement et informatiquement
- ◇ Accueillir la clientèle (physiquement ou au téléphone)
- ◇ Effectuer une implantation marchande selon les objectifs commerciaux du point de vente définis par la direction.
- ◇ Effectuer la mise en place des PLV et ILV selon les produits et l'action promotionnelle en cours.

DIPLÔMES

Bac STT options « Actions Communication Commerciale »
B.E.P.C

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

- ◇ Vendeur « autour du meuble » 2014/2015
- ◇ Vendeur/Tier Vendeur à KAPORAL Cora Ste-Marie 2011/2013
- ◇ Vendeur à WANTED en centre ville
- ◇ Vendeur magasinier à GHOST CAR 2011
- ◇ Vendeur/guide pour le groupe QUARTIER Français 2010
- ◇ Responsable magasin MILLENIUM à St-Denis 2009
- ◇ Vendeur chez KARE DECO à St-Denis 2008
- ◇ Responsable de magasin chez CASE DECO à St-Denis 2007
- ◇ Vendeur chez LA CASE DECO à Carrefour Ste-Suzanne
- ◇ Commercial chez BHS à Cambaie 2006
- ◇ Premier vendeur chez SAN MARINA à Lyon (69)
- ◇ Magasinier chez SAN MARINA à Lyon (69) 2005
- ◇ Vendeur chez les boutiques DING DING à St-Denis 2002
- ◇ Vendeur chez les boutiques DING DING à Savannah 2001
- ◇ Commercial chez DELTA PROTEC SECURITY à Ste-marie
- ◇ Commercial indépendant chez VENTADOM 2000

CURSUS

Formation POE à Ordia au Port (3 mois) 2014
Formation Administrative à l'IFCASS à Dieppe (76) 2004-2005
BTS Management des Unités Commerciales 2001-2003
Baccalauréat STT options ACC 2001

DIVERS

Cinéma, sports de combat, sports mécaniques...

Si vous souhaitez aussi bénéficier de ce coup de pouce
envoyez-nous tous vos éléments à notre adresse mail suivante :
objectifemploi@lequotidien.re
Vous serez publié(e)s.