

 **NOTRE DEVELOPPEMENT EN PLUSIEURS AXES**

Notre stratégie de développement général se décline à partir de plusieurs objectifs clés :

1 - LES NOUVEAUX ENTREPRENEURS

Contribuer à résoudre la problématique de l'entrepreneuriat pour les originaires de l'outre-mer, tout en améliorant ses performances par une démarche de qualité accentuée, et en facilitant l'accès aux réseaux économiques, aux outils technologiques et dispositions qui s'intègrent dans un parcours professionnel réfléchi.

Augmenter et diversifier les types de prestations dispensées sans jamais perdre de vue l'adéquation avec nos marchés.

Créer des liens pour l'exportation de nos savoir-faire, nos produits et l'échange de connaissances pour une meilleure intégration dans les tissus économiques. La concrétisation de l'objectif principal, passe nécessairement par un nombre précis d'étapes et un accompagnement à plus ou moins long terme, selon l'avancement de chacun vers ce but.

Cet accompagnement commence par :

- Une aide à la définition du projet d'entreprise pour ceux qui débutent ; à ce niveau et en fonction des acquis, des souhaits et possibilités de chacun, il s'agit d'aider à trouver et se fixer les étapes vers la performance.
- De permettre une prise de conscience par l'entrepreneur de son besoin réel en développement, ainsi que de la stratégie à mettre en œuvre à court, moyen ou long terme pour y parvenir et donc à élaborer la liste des points qu'il lui faudra améliorer.
- Le résultat escompté est la mise en place d'une organisation ainsi que d'une planification précise, afin de mieux visualiser, et donc baliser la route à parcourir pour atteindre l'objectif défini.
- Le résultat étant la création de richesse et d'emplois stables pour permettre aux membres du GEDFOM, de ne plus jamais être dans une situation d'attente voire d'assistanat.

Pour cela, il est nécessaire de développer la notion de culture d'entreprise adaptée au contexte économique international.

2 - ENTREPRENEURS EXPÉRIMENTÉS

Donner une nouvelle impulsion à dimension économique (conseil stratégique) permettant de créer ou compléter des acquis évolutifs, et profiter de toutes les opportunités offertes pour accroître les parts de marché.

Nos options

1. Optimiser la rentabilité
2. Piloter la croissance
3. Manager les talents et les ressources

 **UN DEFI MESURE**

Dans l'esprit du développement initié, et parce qu'elle est mobile, évolutive, attentive et à notre environnement, notre équipe a émis le souhait, sans jamais renoncer à l'esprit novateur et porteur, que parier sur l'Homme revient à poser les bases d'un développement durable.

Nous nous proposons de mettre toute notre énergie, notre expérience et notre savoir-faire au service de l'outre-mer...