Le Quotidien

Jeudi 7 septembre 2017

Objectif EMPLOI

Désormais chaque jeudi, les rendez-vous sont en place : bon plan de la semaine, l'entreprise qui recrute, les conseils et témoignages.
Autant de rubriques très pratiques qui vont mieux vous guider vers l'emploi.

SOMMAIRE

→ LE BON PLAN TRAVAIL
Le métier de COIFFEUR(se)
→ L'ENTREPRISE QUI RECRUTE
CASH CONVERTERS recrute
→ LE CONSEIL RESSOURCES HUMAINES
Tutorat, coaching, mentorat
→ CLÉS POUR L'EMPLOI
De quoi souffrez-vous ?
→ LE GUIDE À L'EMPLOI
Job Dating hôtellerie/restauration le 12 septembre au Palm
→ COUP DE POUCE
Rachel Barbe candidature au poste de réceptionniste en hôtellerie
→ MOBILITÉ : ALLER/RETOUR GAGNANT
« Les voyages vous font grandir et vous font gagner en maturité »
→ MODE D'EMPLOI
Entrepreneure au sein d'Energies Alternatives Réunion
→ AUTREMENT KAPAB'
SAMETH : L'ergothérapie, une aide active vers l'autonomie au travail

LE BON PLAN TRAVAIL

Découvrez un dispositif ou une formation qui mène à l'emploi

TRAVAILLER DANS LE SECTEUR DE LA BEAUTE ET DE LA MODE

IFMB Institut de formation aux métiers de la beauté

"DANS CE MÉTIER, LES FORMATIONS ET L'EXPÉRIENCE RESTENT DES ATOUTS DE RÉUSSITE"

Le métier de COIFFEUR(se) évolue constamment. Cette profession s'associe de plus en plus aux métiers de coach en image et de relooking en lien avec l'esthétique et la mode.

On voit aussi émerger une prise en charge des malades, des personnes âgées et des handicapés, par des professionnels en coiffure et en esthétique. Ceci afin d'aider la personne à retrouver l'estime de soi.

De plus, les femmes et les hommes s'accordent régulièrement des moments de bien-être et attachent de plus en plus d'importance à leur image, aussi bien dans le cadre professionnel que personnel. Un(e) coiffeur(se) possédant le CAP peut exercer en tant que salarié(e). Pour s'installer, le professionnel doit être en possession du BP Coiffure. Nous rencontrons actuellement de nombreux salons qui proposent des prestations en coiffure et en esthétique afin de répondre à une demande de la clientèle. Dans ce métier, les formations et l'expérience restent des atouts de réussite.

FICHE TECHNIQUE

Pour qui ?

Toute personne avec diplôme ou non ayant au moins 17 ans l'année de l'inscription. S'adresse aux jeunes étudiants ou aux personnes en reconversion professionnelle. Le nombre de places étant limité, les admissions se font sur entretien. La motivation étant l'élément clef de la réussite.

Comment ?

Le CAP COIFFURE se prépare sur 9 mois dont 12 semaines de stage obligatoires. Il comprend 618 Heures de formation théorique et pratique en centre de formation et 420 Heures en entreprise. Toutes les compétences du référentiel CAP sont dispensées à l'école par un suivi individualisé.

Coût de la formation : 4 882,20€ l'année (facilité de paiement)

Débouchés professionnels ?

Les diplômés du CAP de COIFFURE peuvent exercer les activités de coiffure dans les secteurs suivants :
Salons de coiffure - Etablissements et Institutions diverses : soins, cures, convalescence, réadaptation, armée, centre d'hébergement, de loisirs et de vacances – Milieux du spectacle, de la mode – Entreprise de production et de distribution de produits capillaires.

Quand ?
Rentrée : Septembre 2017

Où ?
ESTHETIC & COMPANY – Rue François de Mahy 97410 ST PIERRE

Contact
06 92 69 31 23 – 02 62 88 08 18 – info@esthetic.re

ÉDITO

Christophe BOUILLET,
Dirigeant de Austral CRF, représente le Florian Mantione Institut à La Réunion

COMPÉTENCES OU POTENTIELS ?

Chacun doit utiliser ses compétences, ses talents, voire son potentiel pour progresser, se dépasser. Le moteur de l'utilisation de cette richesse interne s'appelle la motivation. C'est elle qui pousse les salariés à agir, et tout manager a suivi des séminaires pour apprendre comment motiver ses collaborateurs en activant leurs points forts.
Et s'il existait une autre voie ?
Chaque individu est différent et dispose de qualités et de défauts. Et si les défauts représentaient une véritable valeur ajoutée ? A force de vouloir gommer leurs spécificités, les salariés deviennent uniformes, tièdes, mièvres. A vouloir rechercher à tout prix le consensus mou, l'entreprise s'affadit…
L'entreprise a besoin de personnalités, et le chef d'entreprise n'a que faire de courtisans autour de lui. Le parler vrai devrait être encouragé, et ce qui d'ordinaire est considéré comme un défaut peut s'avérer, à l'usage, un véritable trésor.
La différence entre qualité et défaut est totalement arbitraire. Il n'y a que des « caractéristiques » qui deviennent intéressantes ou non suivant le contexte, selon l'entourage, en fonction de l'histoire de l'entreprise.
Le chef d'entreprise ou le DRH doit faire un effort pour imaginer un salarié dans une nouvelle fonction, et si le bon recruteur embauche en fonction des compétences du candidat, le très bon recruteur engage en fonction du potentiel.
Le potentiel est la promesse de performances futures, liées au savoir, savoir-faire et savoir-être. Pour faire simple, disons que le potentiel correspond à l'ensemble de compétences non utilisées.
Pas si facile à identifier !

«LE TRÈS BON RECRUTEUR ENGAGE EN FONCTION DU POTENTIEL »

CONERSOL
l'énergie durable

Société de chauffe-eau solaire et photovoltaïque, connue sur le marché réunionnais, recrute dans le cadre de son développement dans le secteur SUD/OUEST, plusieurs **technico-commerciaux (ciales)**, au statut d'agent commercial indépendant évolutif.

Le profil recherché : motivé, dynamique, organisé et rigoureux et un sens développé du relationnel. Vous avez une bonne présentation. Une expérience significative dans le domaine des énergies renouvelables serait un plus.

Vous aurez à :
- effectuer de la prospection auprès des particuliers et des professionnels
- conseiller les clients et les accompagner dans leur projet
- fidéliser et gérer votre portefeuille client.

Une formation, à nos méthodes et sur les produits, est assurée.

Commissions très attractives.

Merci d'envoyer vos candidatures par mail à **c.derfla-conersol@orange.fr**

LA PREUVE PAR L'EMPLOI

« LE SECTEUR DE L'ESTHÉTIQUE ET DE LA COIFFURE EST TRÈS PORTEUR »

« CETTE ÉCOLE PRIVÉE M'A DISPENSÉ UNE FORMATION COMPLÈTE »

Le secteur de l'esthétique et de la coiffure est très porteur et offre de nombreuses possibilités d'emplois en entreprises, dans le domaine de la mode ou du spectacle …… je me suis donc orienté vers celui-ci.

Cependant, n'étant pas formé dans le domaine, j'ai décidé d'effectuer en 2016, 2 formations courtes de 3 jours chacune en maquillage niveau I et niveau II, ainsi que de passer mon CAP coiffure sur 9 mois au sein de l'établissement ESTHETIC & COMPANY à St-Pierre.

Cette école privée m'a dispensé une formation complète sur la connaissance des produits, leurs utilisations, les différentes techniques de travail ainsi que les techniques d'hygiène, de soins et de coupe… Ceci par une équipe pédagogique à l'écoute, disponible et compétente.

J'ai obtenu mes attestations de formation en maquillage en juin 2016 ainsi que mon CAP Coiffure en juin 201.

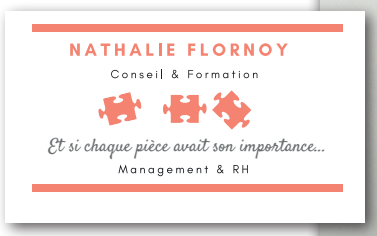
Les formations que j'ai suivies au sein de ce centre m'ont vraiment donné les « armes » et compétences pour mes projets à venir.

Yvann VANDENESSE, 37 ans

LE CONSEIL

RESSOURCES HUMAINES

Partageons l'expérience professionnelle et les conseils d'une force vive de l'entreprise : le responsable des ressources humaines.



Tel : 06 92 67 04 13
nathalie.flornoy@gmail.com

Tutorat, coaching, mentorat :

QUEL DISPOSITIF D'ACCOMPAGNEMENT METTRE EN PLACE POUR L'ENTREPRISE ?

A l'heure d'une grande mutation dans le monde du travail, les accompagnements des collaborateurs deviennent une nécessité. Plusieurs facteurs interagissent : vieillissement de la population interrogeant sur la transmission des savoirs, émergence de nouvelles pratiques managériales avec les générations Y et Z, adaptation au monde numérique.

Nombre d'entreprises tentent aujourd'hui de mieux répondre à ce besoin : certaines organisent et outillent leur fonction tutorale, d'autres mettent en place des « mentors », d'autres recourent à des coachs, internes externes.

Pour bien comprendre la qualité de chaque accompagnement, penchons-nous sur la finalité et les critères essentiels de chaque fonction :

Le Tuteur : *salarié de l'entreprise qui a la maîtrise des savoirs professionnels de référence, ainsi que des qualités en communication, allié d'un vrai savoir-faire pédagogique. Le tutorat vise l'acquisition de compétences à partir de la formation en situation de travail. Les compétences visées sont généralement explicitées, et évaluées, soit au travers d'un référentiel de certification (pour les jeunes en alternance), soit via un référentiel de formation, ou simplement une fiche de poste. La durée du tutorat est déterminée, dans le cadre d'un contrat d'apprentissage, d'une période de professionnalisation ou d'intégration.*

Le Mentor : *personne qui a une expérience éprouvée de sa fonction, de l'entreprise, a un réseau et possède une excellente capacité d'écoute. Initialement avait deux rôles : le développement de carrière et l'aide psychologique. A la différence du tutorat, qui vise des savoirs précisément identifiés, cet accompagnement n'est pas formalisé et ne s'inscrit pas dans un projet à terme préfixé. Aujourd'hui, le mentorat va bien au-delà de la « protection » d'un aîné envers un plus jeune, il peut porter sur du partage de connaissances (reverse mentoring), être support pour promouvoir une idée en interne en dehors de la ligne hiérarchique, ou devenir un accompagnement au changement ou lors d'une transition professionnelle.*

Le Coach : *dispose de références théoriques, travaille ses pratiques et sa posture en supervision. Son rôle est « l'accompagnement de personnes ou d'équipes pour le développement de leurs potentiels et de leurs savoir-faire dans le cadre d'objectifs professionnels ». Le cœur de compétences du coach est d'aider la personne (ou équipe) à élaborer ses propres solutions, en puisant dans les ressources présentes, sans être prescriptif sur les modalités à mettre en œuvre. Il vise à accroître l'autonomie dans la tenue de son rôle professionnel. Le coaching s'inscrit dans le cadre d'un contrat, qui prévoit une échéance et des résultats susceptibles d'être évalués.*

«CES DIFFÉRENTS ACCOMPAGNEMENTS METTENT TOUS L'ACCENT SUR L'IMPORTANCE D'UNE RELATION ATTENTIONNÉE POUR CHACUN DANS L'ENTREPRISE»

Ces différents accompagnements mettent tous l'accent sur l'importance d'une relation attentionnée pour chacun dans l'entreprise, afin de faire émerger potentiel et forces vives !

Royal Bourbon
TRADITION CRÉOLE

Groupe agroalimentaire
leader sur ses principaux marchés
et avec un fort développement à l'export,
Recrute pour un remplacement,

un ou une Directeur(trice) d'usine adjoint(e)

Vous serez chargé, sous la supervision du Directeur d'usine, à piloter des fonctions majeures de notre unité de Bras-Panon avec pour objectif une optimisation de ses performances.
Vous êtes :
- Ingénieur(e) ou avec expérience industrielle équivalente
- Dynamique avec un sens aigu de l'organisation et disposez de bonnes capacités de management,
- Expérience souhaitée.

Envoyer CV + Lettre de motivation à : rbi@royalbourbon.com

L'ENTREPRISE QUI RECRUTE

Objectif emploi vous propose un gros plan sur une entreprise qui recrute.

CASH CONVERTERS

CASH CONVERTERS RECRUTE :

Poste d'Acheteurs/Vendeurs

- Type de contrat : CDI
- Secteur d'activité : Commerce/Distribution
- Fonction : Commercial/Vente
- Expérience : 2 à 5 ans
- Niveau d'études : Technicien/Employé/Bac+2
- Travail à Temps plein

Description :

CASH CONVERTERS a créé un nouveau métier : celui de l'achat-vente aux particuliers de matériel d'occasion. Un poste clé dans le magasin, il nécessite de l'énergie et du dynamisme.

Compétences :

Dynamique et motivé par les résultats.
Vous saurez : Animer votre rayon en mettant les produits en valeur, conclure les ventes pour atteindre vos objectifs.
Formation assurée

Poste de Caissière/Bijoutière

- Type de contrat : CDI
- Secteur d'activité : Commerce/Distribution
- Fonction : Commercial/Vente
- Expérience : 2 à 5 ans
- Niveau d'études : Technicien/Employé/Bac+2
- Travail à Temps plein

Description :

- En tant qu'acheteur(se) bijoux en magasin, vous saurez :
- Avoir le sens de la négociation.
- Respecter les clients qui sont les fournisseurs du magasin,
- Avoir l'esprit d'équipe,
- Acquérir une connaissance générale de tous les types de bijoux,
- Adhérer à l'esprit «qualité de Service » de Cash Converters.

Compétences :

- Dynamique et motivé par les résultats.
- Souriante et rigoureuse
- Vous saurez : accueillir les clients, encaisser les ventes et tenir une caisse juste. Répondre au
- téléphone, mettre en valeur et vendre les produits en vitrine
- Débutante acceptée, formation assurée.

Pour postuler, envoyer EXCLUSIVEMENT vos candidatures par mail à : **recrutement.cashconverters974@gmail.com CV et LM**

CLÉS POUR L'EMPLOI

DE QUOI SOUFFREZ-VOUS ?

Inseranoo

Marie Gita MAKSENE
formatrice coach en évolution personnelle et professionnelle, entrepreneure sociale

«CHANGER VOS MOTS POUR DIMINUER VOS MAUX»

Scan, radio, IRM et on découvre la cause du mal : tumeur, ganglion, kyste, fractures… sont ainsi décelées et on sait quel traitement ou remède appliquer.

Qu'en est-il de nos mots qui causent nos maux ?

Si vous passiez votre langage au scanner, quels seraient les résultats ?

Souffrez-vous de scepticisme, d'ironie, de pessimisme, de sarcasme, de frustration ?

Ou au contraire, votre vocabulaire et vos expressions sont remplis de gratitude, d'amour, de positif, d'espoir, d'enthousiasme.

Etes-vous positif ou négatif ?

Et alors ?

Et alors, ça fait toute la différence. Je vous invite à prolonger cette réflexion en regardant sur internet les travaux de renommée mondiale d'un scientifique Masaru Emoto sur l'envoi de pensées et d'ondes positives ou négatives sur l'eau.

Sur l'eau !

Les vibrations d'amour et de gratitude transforment l'eau en très beaux cristaux, les vibrations de basse fréquence la transforment en cristaux de formes désordonnées et chaotiques.

Mais que vient faire l'eau ici ?

Notre corps est composé de quel pourcentage d'eau ?

Changer ses pensées, change ses mots, changer ses mots change sa vibration et sa fréquence. D'autres lois font le reste.

Je vous laisse trouver le lien entre votre état émotionnel et une recherche d'emploi fructueuse.

Que faire ?

Changer !

Changer vos mots pour diminuer vos maux. Surveiller ses pensées et son langage. Entrer dans un état de vigilance et persévérer. Remettre en question ses croyances, ne pas rester sur ses acquis, élargir ses connaissances, s'ouvrir à d'autres informations.

Il y en a bien un qui disait « je ne sais qu'une chose, c'est que je ne sais rien ».

MOBILITÉ :

ALLER/RETOUR GAGNANT

Témoignages de Réunionnais qui ont choisi de partir se former pour mieux revenir travailler au pays.

« LES VOYAGES VOUS FONT GRANDIR ET VOUS FONT GAGNER EN MATURITÉ »

ALLER...

Je suis partie après mon baccalauréat. J'avais pris les renseignements sur Internet, prises de contact, inscription à l'université, recherche de logement (famille d'accueil.) A partir du moment où vous savez ce que vous voulez faire, tout s'enchaîne rapidement.

Arrivée sur place, je n'avais plus qu'à me consacrer à mes études et au travail: tout avait été organisé au préalable avec minutie: le logement, le contrat de travail et /ou inscription à l'université. Partir oui mais l'esprit tranquille ! J'en garde un excellent souvenir. Après un BAC Littéraire au Tampon, je souhaitais devenir polyglotte. Je me suis inscrite à l'université de Tours (Langue Francais Etrangère) mais le niveau en langues étrangères étant élevé, j'ai décidé de me perfectionner et pour se faire, quoi de mieux pour apprendre une langue étrangère qu'une immersion totale ? Je me suis alors rendue à Bournemouth, Angleterre, pour y étudier puis j'y ai travailler en tant que réceptionniste pendant 1 année. A mon retour d'Angleterre, je me suis dit que je devais réitérer cette expérience mais cette fois-ci à Kehl en Allemagne où j'y ai travaillé pendant 1 année.

/RETOUR GAGNANT

Ces diverses expériences m'ont apporté énormément tant sur le plan professionnel que moral. Je suis à présent diplômée en Commerce International et ai ouvert en Octobre 2016 une épicerie fine sur le Tampon. Passer commande à l'étranger ?

Un plaisir !!!

Les débuts ont été un peu difficiles: le froid, l'éloignement et la peur de l'inconnu mais j'ai été très bien entourée et je me suis fais de nombreux amis. Lors de mes voyages, je séjournais dans des familles d'accueil. J'ai été très bien accueillie! Si c'était à refaire, je le referais sans aucune hésitation !!

Les voyages vous font grandir et vous font gagner en maturité. Ils vous apprennent à avoir confiance en vous, à devenir autonome et vous apporte une plus grande ouverture d'esprit grâce aux différentes cultures des pays.

SON CONSEIL :

Ne pas hésiter !!!

Voyager, découvrir d'autres horizons, aller jusqu'au bout de ses rêves et tout mettre en oeuvre pour y arriver. Il me semble important d' opter pour des familles d'accueil. Celles-ci vous conseillent et vous aident à vous sentir comme chez vous !

www.REUNIONNAIS du monde.com

GROUPE Ghanty

Jennyfer LA HALLE MOA
BRICE ZIPPY JULES
promod okaïdi obaïbi
CAMAÏEU PARFOIS
undiz INGLOT

Dans le cadre de son développement et de l'arrivée prochaine de nouvelles enseignes, le Groupe Ghanty recrute :

ASSISTANT RH H/F

CHEF COMPTABLE H/F

CHEF DE MARCHÉ H/F

ANIMATEUR DE RÉSEAU H/F

CONTRÔLEUR DE GESTION SUPPLY CHAIN H/F

RESPONSABLE DE MAGASIN H/F

RESPONSABLE DE MAGASIN ADJOINT H/F

Osez la mode !

Retrouvez le détail de nos offres sur www.ghanty.re et envoyez votre CV et votre lettre de motivation à l'adresse suivante :

recrutement@ghanty.re

MOBILITÉ :

ALLER/RETOUR GAGNANT

Témoignages de Réunionnais qui ont choisi de partir se former pour mieux revenir travailler au pays.

« LES VOYAGES VOUS FONT GRANDIR ET VOUS FONT GAGNER EN MATURITÉ »

ALLER...

Je suis partie après mon baccalauréat. J'avais pris les renseignements sur Internet, prises de contact, inscription à l'université, recherche de logement (famille d'accueil.) A partir du moment où vous savez ce que vous voulez faire, tout s'enchaîne rapidement.

Arrivée sur place, je n'avais plus qu'à me consacrer à mes études et au travail: tout avait été organisé au préalable avec minutie: le logement, le contrat de travail et /ou inscription à l'université. Partir oui mais l'esprit tranquille ! J'en garde un excellent souvenir. Après un BAC Littéraire au Tampon, je souhaitais devenir polyglotte. Je me suis inscrite à l'université de Tours (Langue Francais Etrangère) mais le niveau en langues étrangères étant élevé, j'ai décidé de me perfectionner et pour se faire, quoi de mieux pour apprendre une langue étrangère qu'une immersion totale ? Je me suis alors rendue à Bournemouth, Angleterre, pour y étudier puis j'y ai travailler en tant que réceptionniste pendant 1 année. A mon retour d'Angleterre, je me suis dit que je devais réitérer cette expérience mais cette fois-ci à Kehl en Allemagne où j'y ai travaillé pendant 1 année.

/RETOUR GAGNANT

Ces diverses expériences m'ont apporté énormément tant sur le plan professionnel que moral. Je suis à présent diplômée en Commerce International et ai ouvert en Octobre 2016 une épicerie fine sur le Tampon. Passer commande à l'étranger ?

Un plaisir !!!

Les débuts ont été un peu difficiles: le froid, l'éloignement et la peur de l'inconnu mais j'ai été très bien entourée et je me suis fais de nombreux amis. Lors de mes voyages, je séjournais dans des familles d'accueil. J'ai été très bien accueillie! Si c'était à refaire, je le referais sans aucune hésitation !!

Les voyages vous font grandir et vous font gagner en maturité. Ils vous apprennent à avoir confiance en vous, à devenir autonome et vous apporte une plus grande ouverture d'esprit grâce aux différentes cultures des pays.

SON CONSEIL :

Ne pas hésiter !!!

Voyager, découvrir d'autres horizons, aller jusqu'au bout de ses rêves et tout mettre en oeuvre pour y arriver. Il me semble important d' opter pour des familles d'accueil. Celles-ci vous conseillent et vous aident à vous sentir comme chez vous !

www.REUNIONNAIS du monde.com

GROUPE Ghanty

Jennyfer LA HALLE MOA
BRICE ZIPPY JULES
promod okaïdi obaïbi
CAMAÏEU PARFOIS
undiz INGLOT

Dans le cadre de son développement et de l'arrivée prochaine de nouvelles enseignes, le Groupe Ghanty recrute :

ASSISTANT RH H/F

CHEF COMPTABLE H/F

CHEF DE MARCHÉ H/F

ANIMATEUR DE RÉSEAU H/F

CONTRÔLEUR DE GESTION SUPPLY CHAIN H/F

RESPONSABLE DE MAGASIN H/F

RESPONSABLE DE MAGASIN ADJOINT H/F

Osez la mode !

Retrouvez le détail de nos offres sur www.ghanty.re et envoyez votre CV et votre lettre de motivation à l'adresse suivante :

recrutement@ghanty.re

MODE D'EMPLOI

Des cas d'école de l'auto-emploi. Gros plan sur ceux qui ont franchi le pas, ils ont crée leur emploi.

DÉSIREUSE DE CRÉER MA PROPRE ACTIVITÉ , J'AI CHOISI L'ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE ...

Suite à une rupture conventionnelle en juillet 2016 c'est « mon » conseiller pôle emploi qui m'a parlé « CAE » (Coopérative d'Activités et d'Emploi). Désireuse de créer ma propre activité c'est tout naturellement que j'ai fait le choix de l'économie sociale et solidaire. Cela me correspond bien puisqu'il s'agit d'une économie libre et partagée. Fin 2016 j'ai tout d'abord signé une convention de partenariat à la création d'une activité individuelle. Un peu comme en couveuse j'ai pu tester mon activité. Puis en février de cette année je suis passée en CAPE (Contrat d'Appui au Projet d'Entreprise). Cela me permet d'avoir un statut d'indépendante au sein d'un réseau.

BMA Création - Ateliers de poteries par le modelage de la terre

Je me suis essentiellement attelée à développer la partie créativité de mon entreprise. Je propose des ateliers de poterie par le modelage de la terre. Modeler la terre sollicite la vue et le toucher et offre la possibilité de créer en permettant à l'apprenant d'être acteur.

J'accueille pour des cours en semaine au centre ville de Saint-Denis ou je me déplace à domicile pour les groupes à partir de 4 personnes. Même le weekend donc, pour un après-midi découverte, pour un goûter d'anniversaire ou tous autres moments de partage.

BMA Conseil et Formation en management et en organisation de travail

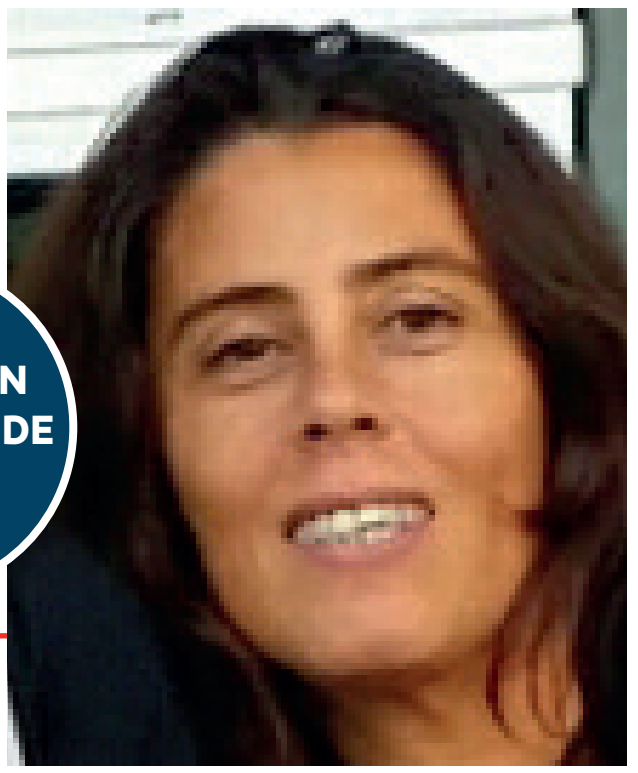
Ma devise est « Osez réaliser ! » et elle est valable pour tous les pôles de mon activité. Avec BMA Création il s'agit de réaliser ses idées. Avec BMA Conseil et BMA Formation il s'agit de réaliser ses projets. Je propose aux entreprises du conseil en management et en organisation du travail.

Contact : **0692 77 39 21**

BMA Création Conseil et Formation

https://www.linkedin.com/in/maryline-blard

https://www.facebook.com/bma.formation



« L'HUMAIN EST LA CLÉ DE VOÛTE »

Maryline BLARD,
Entrepreneure au sein d'Energies Alternatives Réunion

Energies Alternatives
Coopérative d'Activités et d'Emploi

Dynamiques Services
Coopérative d'Activité et d'Emploi

UN UNIVERS PROFESSIONNEL UNIQUE À LA RÉUNION

Venez découvrir ce que Maryline appelle la Coopéttion en prenant rendez-vous pour une réunion d'information collective.

Vous découvrirez un monde de l'économie sociale et solidaire où ses trois mots trouvent leur équilibre. Ici l'Humain est la clé de voute.

Coopérative d'Activité et d'Emploi

Tél : **0262 24 41 79**

Fax : **0262 24 34 67**

AUTREMENT KAPAB'

SAMETH : L'ERGOTHÉRAPIE, UNE AIDE ACTIVE VERS L'AUTONOMIE AU TRAVAIL

sameth
Handicap & Entreprises
solutions actives pour le maintien dans l'emploi

Qu'est-ce qu'un ergothérapeute ?

L'ergothérapeute est un professionnel du paramédical. Qu'il s'agisse d'une situation de handicap motrice, sensorielle, psychique, mentale ou invalidante, il évalue et accompagne les personnes en situation de handicap pour préserver, maintenir et restaurer leur autonomie et leur indépendance dans leur environnement quotidien personnel et professionnel.

La spécificité de l'ergothérapie tient dans son approche thérapeutique particulière tournée vers les activités humaines.

Quel est le rôle spécifique de l'ergothérapeute dans l'équipe du Sameth (Service d'Appui au Maintien dans l'Emploi des Travailleurs Handicapés) ?

Mon intervention commence toujours par une phase d'évaluation sur le site qui consiste à analyser les besoins de la personne en situation de handicap dans son milieu professionnel et à y apporter des solutions humaines et/ou techniques compensatoires. Je m'intéresse à la personne dans sa globalité. Afin d'accompagner le salarié vers une autonomie dans son activité professionnelle, j'accorde de l'importance au travail en interdisciplinarité. Il est important de collaborer avec les différents partenaires (CGSS, RSI, MDPH, organismes de formation, fournisseurs et revendeurs de matériel…) et tous les professionnels de santé pour concevoir la solution la plus adaptée. Par ailleurs, ma double mission en tant que chargée de mission me permet de collaborer également avec les employeurs. Apporter ma compétence d'ergothérapeute dans le domaine des ressources humaines est pour moi une expérience très enrichissante.

Quels peuvent être ces axes des préconisations ?

Afin de favoriser au mieux la participation du salarié dans son milieu professionnel, les axes de préconisations sont multiples et variés. Il faut faire preuve d'ingéniosité pour trouver la solution la plus adaptée. Une fois les aménagements identifiés, préconisés, validés par le médecin du travail, j'accompagne le travailleur handicapé et l'employeur à l'aménagement et l'adaptation du poste de travail en les conseillant. Une fois la solution compensatoire validée et acceptée nous sollicitons une aide financière auprès de l'AGEFIPH (Association de Gestion du Fonds pour l'Insertion Professionnelle des Personnes Handicapées) pour le secteur privé.

51 rue Labourdonnais
97460 St Paul
Bureau : **0262 711 495**
Email: julie.saintandre@sameth974.com

« IL FAUT FAIRE PREUVE D'INGÉNIOSITÉ POUR TROUVER LA SOLUTION LA PLUS ADAPTÉE »

Julie SAINT-ANDRE
Chargée de mission – SAMETH Ergothérapeute