

Chaque jeudi retrouvez les filières, bons plans, conseils, info pratiques, témoignages, points de vue et notre coup de pouce qui vont vous guider vers l'emploi.



METIERS EMERGENTS

Découvrez un dispositif ou une formation qui mène à l'emploi

LES NOUVEAUX MÉTIERS

L'évolution technologique couplée à celle des comportements modifie profondément le paysage professionnel. 60% des métiers qui seront exercés en 2030 n'existent pas encore. Des métiers qui n'existaient pas il y a quelques années ont vu le jour dans le monde entier, et toucheront un jour ou l'autre notre île, si ce n'est déjà fait.

Si les métiers du numérique –avec leurs intitulés en anglais- s'y taillent sans surprise la part du lion, d'autres sont plus inattendus et laissent de l'espoir à tous les niveaux de qualification.

Objectif Emploi vous propose cette semaine une petite revue non exhaustive de métiers qui ont émergé depuis 2010, et de quelques intitulés bizarres de fonctions...

LES MÉTIERS DU BIG DATA :

Le « Big Data » désigne la faramineuse masse de données disponibles, en provenance du monde réel ou digital (réseaux sociaux, fréquentation des sites internet, objets connectés, etc.), que les entreprises et administrations tentent d'accumuler et d'organiser pour mieux analyser, prévoir et influencer les attentes et comportements de leurs consommateurs ou administrés.

C'est un enjeu capital et une matière en plein développement qui crée de nouvelles fonctions, comme par exemple :

Big Data architect : l'architecte de données conçoit les moyens de récolter et d'organiser les données. Il détermine une stratégie de données, en collaboration avec les équipes informatiques et les équipes dirigeantes. Doté d'une très solide formation en informatique et statistiques, il utilise les technologies de Big Data telles que Hadoop, Spark ou NoSQL.

Dans les grandes entreprises, le salaire d'un Big Data architect de 10 ans d'expérience va de 80 à 120 000 euros par an.

Data Scientist : il est chargé de l'analyse des données disponibles pour en tirer les informations pertinentes et en déduire les améliorations à apporter aux produits et services proposés, à la stratégie de prix, de distribution, de marketing de l'entreprise.

Ingénieur en mathématiques, en statistiques ou en informatique, son salaire médian va de 90 à 140 000 euros par an.

LES MÉTIERS DE L'INTERNET ET DES APPLI :

Les développeurs IOS ou Android écrivent les programmes pour créer ou développer des applications utilisées sur les téléphones portables et les tablettes : les premiers pour le système d'exploitation IOS de l'iPad et l'iPhone, les seconds pour le système d'exploitation Android développé par Google.

Salaire de 50 à 80 000 euros par an après 5 à 10 ans d'expérience.

Le Designer UI / UX : ces dénominations peu sexy viennent de l'anglais « User Interface » résumé en UI et « User eXperience » pour UX. Les designers UI / UX ont donc pour but de faciliter notre expérience utilisateur et d'améliorer l'interface, le produit utilisé par les consommateurs. Ils doivent rendre la technologie plaisante et intuitive.



LES MÉTIERS DES RÉSEAUX SOCIAUX :

Influenceur : l'influenceur est un acteur des réseaux sociaux qui a réuni suffisamment d'abonnés qui suivent ses publications pour pouvoir monnayer cette audience auprès des entreprises. Il met en avant leurs produits, en vante les mérites, ou relaye leurs informations sur ses comptes Facebook, Twitter ou Instagram.

Youtubeur : le youtubeur est une déclinaison de l'influenceur, dédié à cette plateforme de mise en ligne de vidéos. Il

peut gagner de l'argent par le placement de produits ou de citations, et également profiter du reversement publicitaire qui est fait par la plateforme YouTube.

Streamer de jeux vidéo : avec cette autre variante, le streamer joue en direct aux jeux vidéo devant sa communauté, grâce à des plateformes comme Twitch. Sa rémunération vient des abonnements des spectateurs, qui payent pour assister au spectacle.

NETTEMENT MOINS TECHNOLOGIQUES MAIS TRÈS EN VOGUE :

Le « coach » sportif personnel (la dénomination anglaise remplace désormais le désuet et équivoque terme d'entraîneur) et le **professeur de Zumba** font partie des métiers qui n'existaient quasiment pas en 2010 et que l'on compte désormais en nombre, au point qu'ils apparaissent dans le top 10 des métiers émergents des utilisateurs LinkedIn.

Le « coaching » est assurément à la mode, côté corps comme côté esprit : les cadres dirigeants et chefs d'entreprise ont également recours à des « coach » spécialisés dans le management dans le but d'améliorer leurs comportements, leurs prises de décision et l'adhésion de leurs collaborateurs.

LES MÉTIERS INATTENDUS :

S'ils peuvent sembler à première vue inattendus, ils n'en sont pas moins réels, et très utiles.

Télé-pilote de drones : Les pilotes de drones sont de plus en plus sollicités dans les secteurs du BTP, de la surveillance, l'audiovisuel. Ils sont utilisés dans le cadre civil ou militaire.

Le pilotage de drone est très réglementé et nécessite pour la plupart de ces utilisations un certificat d'aptitude théorique de licence de pilote, notamment lorsqu'il opère au-dessus de zones habitées.

Le télé-pilote de drone peut gagner entre 30 à 60 K€ par an selon le profil.

Chief Happiness Officer (Responsable du bonheur) : né aux Etats-Unis au coeur de la Silicon Valley, la

fonction de Chief Happiness Officer (CHO) se développe en France depuis 2015 dans tous les types d'activités y compris dans les entreprises de la « vieille économie ». Le rôle du CHO est de veiller au bien-être des employés, partant du principe qu'un employé heureux est un employé plus efficace donc plus productif.

Il veille à ce que l'espace de travail soit un environnement agréable, propose des activités, recherche des solutions aux problèmes des salariés, y compris en terme d'organisation personnelle.

DIGITAL PROPHET ET DIGITAL CHAMPION :

Trop tard, les places sont déjà prises.

La première par David Shing, Digital Prophet d'AOL, un Australien à la crinière exubérante, qui est l'un des conférenciers les plus recherchés du monde sur les sujets numériques.

La seconde par Gilles Babinet, l'officiel

Digital Champion de la France. Les Digital Champions sont désignés par chaque État membre de l'Union européenne pour aider les États, ainsi que la Commission européenne, à promouvoir une société numérique ouverte à tous.

IAE REUNION recherche un(e)

Chargé(e) d'affaires (H/F)

- Commercialiser et mettre en œuvre l'offre de formation développée par IAE REUNION
- Mettre en adéquation l'offre de formation avec les besoins du territoire
- Accompagner et suivre les stagiaires dans la recherche de structures d'accueil
- Développer les relations partenariales externes
- Accroître la collecte de la taxe d'apprentissage

BAC+3 mini - CDD renouvelable

Prise de poste : dès que possible
iae.direction@univ-reunion.fr

GRANDE SURFACE DE TROIS-BASSINS RECHERCHE

UN RESPONSABLE DE SECTEUR FRAIS LS.

MISSIONS :

- Contrôle et optimisation des approvisionnements
- Animation d'une équipe (8 pers.)
- Gestion des rayons

3 à 5 ans expérience exigée.

Merci d'adresser votre candidature par mail à : prosdistributroisbassins@gmail.com

MOBILITÉ :

ALLER/RETOUR GAGNANT

Témoignages de Réunionnais qui ont choisi de partir se former ou de travailler ailleurs pour mieux revenir travailler au pays

« REVENIR EST UNE MERVEILLEUSE OPTION ! »

Partie des hauts de Saint-Joseph avec l'envie de découvrir le monde, Julie Trebel est rentrée à la Réunion quelques années plus tard, trilingue et diplômée d'un double Master. Elle est aujourd'hui chargée de développement économique à la Chambre des métiers. Voici le récit de son parcours.

J'ai grandi dans les hauts de Saint-Joseph, dans un charmant petit endroit où l'on trouve plein de chouchous : « Jean Petit ». La mobilité a toujours été pour moi une évidence. Après mon baccalauréat, j'étais impatiente de découvrir de nouveaux horizons, de nouvelles cultures ; l'Europe était ma première cible. N'ayant à l'époque que très peu de moyens, je me suis démenée pour construire un parcours qui assouvirait ma soif de découverte tout en m'assurant des débouchés sur le marché du travail.

ALLER...

Je me suis ainsi lancée dans une double licence (Etudes Européennes et Internationales et Lettres Etrangères Appliquées) qui s'est déroulée en plusieurs temps : d'abord en Auvergne, puis à Berlin, puis en Bavière. Puis j'ai complété mon cursus par un double master en droit des affaires, fiscalité, conseil et gestion d'entreprise à Paris. Je n'ai pas été déçue par ces choix : ce fut l'occasion pour moi de visiter toutes les destinations alentour à moindre prix.

Une fois mes études terminées, j'ai commencé ma carrière en tant que juriste, à



Remise du diplôme de l'INSEEC, à Paris



JE NE REGRETTE PAS MES CHOIX

Paris. Mais quand on m'a proposé de pérenniser mon emploi, l'idée m'a électrisée : imaginer construire une vie entière ailleurs ! Après sept années de déménagements, de renouvellements constants, j'ai réalisé à quel point j'avais de la chance d'être née sur cette île, d'y appartenir. Et qu'il était temps de rentrer...

Je suis citoyenne du monde, mais l'endroit que j'appelle « chez moi » est la Réunion. Il m'a tout de même fallu quelques temps pour prendre ma décision : bizarrement, j'avais peur d'avoir idéalisé l'île, d'avoir trop changé, d'être incapable de me réacclimater après tout ce temps, de ne pas trouver d'emploi, etc. Pour en avoir le cœur net, une seule solution : se lancer. J'ai donc pris un unique billet « aller », j'ai fait une tournée d'au-revoir et puis go...

/ RETOUR GAGNANT

En arrivant sur l'île, j'étais traversée par une série d'émotions confuses et contradictoires : joie de revenir, envie de pleurer d'être partie, effroi à l'idée de devoir tout recommencer... Bref, panique à bord !

L'image qui évoque le mieux ma recherche d'emploi est... une traversée du Sahara sans eau ! J'ai trouvé le marché du travail difficilement accessible dans mes domaines de prédilection (le droit et l'économie) mais je n'irais pas jusqu'à dire saturé : il y a des opportunités, mais il faut appréhender la logique de réseau qui fait fonctionner le secteur public comme le secteur privé. Et persévérer, ne pas se décourager.

Et ma recherche de logement a été, à peu de choses près, pire. Au chômage et logée par mes parents, j'ai été toutefois entourée et soutenue. J'ai retrouvé la Réunion que je connaissais : un endroit qui permet un contact humain permanent, et une vie en communauté. C'est probablement la plus grande différence avec la vie que j'ai pu mener à Paris.

Désormais chargée de développement économique en chambre consulaire à Saint-Pierre, je n'ai pas regretté une seule seconde mes choix. Ni celui de partir, ni celui de revenir.

Etre partie m'a changé de bien des façons : cela m'a rendu plus autonome, m'a fait rencontrer des personnes formidables de toutes les nationalités, m'a permis de maîtriser deux langues étrangères et plus globalement, m'a fait vivre des expériences inoubliables dans différents pays. Si c'était à refaire, ce serait sans hésiter.

Quant au retour, je dirais que c'est une merveilleuse option et qu'il est inutile de se faire trop d'appréhension. Il suffit juste de revenir armé de patience et de motivation, pour avoir une qualité de vie difficilement égalée ailleurs.

EN PARTENARIAT AVEC [www. RÉUNIONNAIS du monde.com](http://www.reunionnaisdumonde.com)



COUP DE POUCE

LE CV DE LA SEMAINE

Place à un demandeur d'emploi au travers de la publication de son CV et de sa lettre de motivation.

Cette semaine Objectif Emploi donne un coup de pouce à Aurélie DIJOUX, brillante bachelière partie se former en métropole depuis septembre, en recherche d'un stage de 4 semaines à la Réunion cet hiver.

« PROPOSEZ UN STAGE À AURELIE ! »

Aurélie DIJOUX
aureliedijoux8@gmail.com
18 ans / Permis B

Nantes, le 30 Novembre 2017

Objet : Candidature pour un stage de 4 semaines – Service Comptabilité

Madame, Monsieur,

Je suis actuellement en première année de DCG (Diplôme de Comptabilité et de Gestion) au lycée Nelson Mandela à Nantes. Je souhaiterais effectuer un stage de 4 semaines à partir du mois de Juin 2018 au sein du service Comptabilité de votre société.

Ce stage représente pour moi le moyen le plus efficace de développer davantage mon sens des responsabilités, ma capacité d'écoute et ma discrétion qui me seront nécessaires au sein du service de Comptabilité.

Organisée, rigoureuse et autonome, je suis déterminée à me former rapidement en mettant en application mes connaissances, ainsi qu'à m'investir pour mener à bien les tâches qui me seront confiées. Ainsi, notre collaboration serait tout aussi profitable, je l'espère, à votre société qu'à mon parcours professionnel.

Je vous prie de bien vouloir trouver, ci-joint, mon curriculum vitae qui vous apportera de plus amples renseignements sur mon parcours.

C'est avec plaisir que je vous exposerai de vive voix mes motivations au cours d'un entretien.

Dans cette attente, je me tiens à votre disposition et vous prie d'agréer, Madame, Monsieur, mes respectueuses salutations.

Aurélie DIJOUX

Aurélie DIJOUX
aureliedijoux8@gmail.com
18ans
Permis B



Stage de Diplôme de Comptabilité et de Gestion à partir du mois de Juin 2018 (4 semaines)

Formations et Diplômes

- ◆ **Diplôme de Comptabilité et de Gestion** Septembre 2017-Juillet 2018
En préparation de la première année
Lycée Nelson Mandela, Nantes, France
- ◆ **Baccalauréat Économique et Sociale** -Mention Très Bien Août 2016-Juillet 2017
Spécialisation Économie approfondie
Lycée Jean-Hinglo, Le Port, Ile de la Réunion
- ◆ **Brevet des collèges** -Mention Très Bien Août 2013-Juillet 2014
Collège Oasis, Le Port, Ile de la Réunion

Expériences professionnelles

- ◆ **Aide aux devoirs** Décembre 2016-Janvier 2017
Cours de mathématiques et de français aux enfants de 10-15ans
Le Port, Ile de la Réunion
- ◆ **Stage d'initiation au milieu professionnel en classe de 3ème** Mars 2014
Service comptabilité, Société HOLDSTRANS
Le Port, Ile de la Réunion
 - ➔ Enregistrement des factures
 - ➔ Rangement des factures dans les dossiers correspondants
 - ➔ Envoi de mails professionnels
 - ➔ Traitement de chèques
 - ➔ Rapprochement bancaire

Langues et Compétences Informatiques

- ◆ **Anglais** Intermédiaire Niveau B1
- ◆ **Espagnol** Courant Niveau B2
- ◆ **Français / Créole Réunionnais** Langues maternelles
- ◆ **Informatique** Word, Open Office, Power Point, Tableur, Algobox, SGBDR et PGI

Activités extra-professionnelles

- ◆ Danse Dancehall en temps libre
- ◆ Séjour linguistique en Espagne

SES CONSEILS :

Il est inutile d'avoir trop d'appréhension

Notaire
OFFICE NOTARIAL ST-DENIS
Recherche
1 CLERC de Notaire ou 1 Notaire Assistant
Spécialisé en Actes Courants
recrutement en CDI
(Expérience demandée)
Envoyer CV et lettre de motivation à Me David HOAREAU
Mail : notaires.44ruepasteur@notaires.fr
Tel : 02 62 90 14 14 - Fax : 02 62 90 14 15
Michel BELLANGER - Sihem LOCATE - Magali VIRAPOULLE
RAMASSAMY - David HOAREAU Notaires associés
Raihanah VALY Notaire salariée
44 Rue Pasteur 97400 SAINT-DENIS

Retrouvez l'intégralité de cet entretien sur <http://www.reunionnaisdumonde.com> >
Journal > Reportages.

Pour paraître dans cette rubrique, envoyez votre lettre et CV en précisant clairement l'objet de votre recherche à objectifemploi@lequotidien.re