

Chaque jeudi retrouvez les filières, bons plans, conseils, info pratiques, témoignages, points de vue et notre coup de pouce qui vont vous guider vers l'emploi.



LE BON PLAN TRAVAIL

Découvrez un dispositif ou une formation qui mène à l'emploi.



LES METIERS EN TENSION A LA REUNION

Les métiers en tension sont les métiers où les candidats sont en nombre insuffisant par rapport à l'offre d'emploi émanant des employeurs, ou pour lesquels les employeurs perçoivent des difficultés qualitatives de recrutement.

Cette notion de tension permet d'identifier les métiers dans lesquels vous pouvez trouver plus facilement un emploi si vous êtes déjà actif, ou de choisir une formation porteuse si vous êtes encore étudiant ou scolarisé.

Retour sur l'étude publiée sur ce sujet par Pôle Emploi en juin dernier.

18 métiers en tension en 2017 au niveau régional

Domaine Professionnel	Métiers
Banque	Analystes de crédits et risques bancaires
Immobilier	Gestionnaires de copropriété, responsables de site immobilier Assistants et agents de gestion locative immobilière Agents commerciaux en immobilier, négociateurs en immobilier, agents immobiliers
Vente et grande distribution	Animateurs commerciaux Management de département en grande distribution
Construction	Montage de structures métalliques
Restauration	Economies en restauration collective Chefs de cuisine, chefs cuisiniers Responsables de salle, maîtres d'hôtel
Santé	Orthophonistes
Services à la personne	Psychologues Conseillers en formation Coordinateurs pédagogiques, responsables de centre de formation Professeurs en soutien scolaire, professeurs à domicile, professeurs de math. Professeurs d'enseignement professionnel et technique
Support à l'entreprise	Auditeurs et contrôleurs comptables et financiers
Transport	Manoeuvre et conduite d'engins lourds de manutention

Si ce sont 18 métiers qui sont en tension au niveau régional, l'examen de la situation au niveau de chacun des 4 bassins d'emploi montre des spécificités propres à chacun et porte à 61 le nombre de métiers qui manquent de candidats.

31 métiers en tension de 2013 à 2017

L'analyse limitée à un an peut mettre en avant des besoins ponctuels spécifiques. En se plaçant sur 5 ans, de 2013 à 2017, l'analyse des métiers pour lesquels les besoins sont fréquemment inférieurs aux candidats disponibles comme ces effets et permet de déterminer ceux pour lequel la carence est durablement la plus forte.

Très forte récurrence sur 5 ans :

- Transaction immobilière
- Boucherie
- Animation de vente
- Marchandisage
- Montage de structures métalliques
- Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents
- Management du personnel de cuisine
- Maintenance des bâtiments et des locaux
- Installation et maintenance télécoms et courants faibles
- Maintenance d'engins de chantier et de machines agricoles
- Préparation en pharmacie
- Soins infirmiers généralistes
- Facilitation de la vie sociale
- Conseil en formation
- Audit et contrôle comptables et financiers

Forte récurrence sur 5 ans :

- Gestion locative immobilière
- Boulangerie - viennoiserie
- Charcuterie - traiteur
- Coiffure
- Soins esthétiques et corporels
- Relation commerciale grands comptes et entreprises
- Relation commerciale auprès de particuliers
- Relation technico-commerciale
- Animation d'activités culturelles ou ludiques
- Personnel de cuisine
- Personnel polyvalent en restauration
- Orthophonie
- Enseignement général du second degré
- Formation professionnelle
- Sécurité et surveillance privées
- Conduite de transport de particuliers

Retrouvez l'intégralité de cette étude avec le détail des métiers en tension par bassin d'emploi (Nord, Est, Sud, Ouest) sur <http://www.pole-emploi.fr/region/reunion-mayotte> > Météo de l'emploi > éclairages et synthèses



La SAPHIR (Société d'Aménagement de Périmètres Hydroagricoles de l'île de la Réunion), basée à Saint-Pierre, cherche à pourvoir le poste de :

CHARGÉ(E) D'OPÉRATIONS (H/F)

Missions / fonctions :

Placé(e) sous la hiérarchie du responsable du service Ingénierie et Innovation, vous bénéficierez d'une large autonomie pour conduire des projets d'aménagements hydrauliques pour le compte de la société ou de collectivités dans le cadre de missions d'assistance à maîtrise d'ouvrage et de maîtrise d'ouvrage mandatée.

Vous assurer le suivi et la conduite des opérations qui vous sont confiées sur les plans techniques, administratifs, juridiques et financiers (rédaction des cahiers de charges, sélection des prestataires, pilotages des études, gestion des marchés ...);

Vous suivrez les chantiers de construction et assurer la coordination des intervenants concourant à la réalisation des projets et mettrez en œuvre l'ensemble des moyens nécessaires pour assurer la tenue des délais des opérations et le respect des enveloppes financières.

Par ailleurs, vous participerez à la veille technologique et aux actions d'innovation menées par l'entreprise et apporterez votre expertise technique auprès des services en charge de l'exploitation.

Enfin, vous participerez à la veille technique et réglementaire et contribuerez au suivi et à l'évolution du Système de Management Intégré.

Profils :

Idéalement diplômé d'une école d'ingénieur (ENGEES, ENSE3,...) ou équivalent Bac +5 dans les domaines de l'eau, de l'environnement et de l'énergie ;

Doté d'une expérience opérationnelle réussie d'au moins 5 ans dans le suivi d'études et de travaux d'infrastructures hydrauliques et/ou hydro-électriques acquise chez un maître d'ouvrage ou un maître d'œuvre ;

Bonne connaissance des collectivités territoriales, des marchés publics et des procédures réglementaires ;

A l'aise dans vos relations de travail et fort d'une réelle ouverture d'esprit, vous permettant de travailler facilement en équipe et de manière transversale ;

Vous faites preuve d'organisation, de volontarisme et d'esprit d'initiative.

Maîtrise de l'outil informatique : bureautique, modélisation hydraulique, SIG.

Type de contrat : CDI - Statut Cadre

Contact : Les candidatures (lettre de motivation accompagnée d'un CV) devront être adressées par courrier au plus tard le 11/01/2018 à : Monsieur le Directeur de la SAPHIR, 4 route Ligne Paradis - BP 157 - 97454 Saint-Pierre Cedex.

✈ MOBILITÉ :

ALLER/RETOUR GAGNANT

Témoignages de Réunionnais qui ont choisi de partir se former ou travailler ailleurs pour mieux revenir travailler au pays.

« LE RÉSEAU DU VOLONTARIAT EST UNE VRAIE RICHESSE »

Après deux ans à Rodrigues en tant que Volontaire de Solidarité Internationale où elle a aidé à structurer les filières miel, limon et ti piment, Marion Le Moal a été recrutée comme Conseillère Terres Incultes à la Safer Réunion.

Coup de projecteur sur son riche parcours de mobilité et son retour dans l'île intense.

UN RICHE PARCOURS DE MOBILITE

Je m'appelle Marion Le Moal, j'ai 29 ans. Originaire de la Ravine des Cabris, je suis diplômée d'une école française d'ingénieur en agro-développement international (ISTOM). Actuellement, je suis Conseillère Terres Incultes à la SAFER Réunion.



ALLER...
Dans le cadre de mes études supérieures, je suis allée en métropole et tous les ans j'ai effectué des stages à l'étranger : Angleterre, Madagascar, Gabon et République du Congo. Après l'obtention de mon diplôme, je suis revenue à la Réunion où j'ai d'abord été formatrice au Centre de Formation Pour la Promotion Agricole (CFPPA) de Piton Saint-Leu. Puis je me suis engagée auprès de France Volontaires pour une mission de Volontariat de Solidarité Internationale (VSI), en appui à la valorisation des produits alimentaires à Rodrigues.

Pendant 21 mois, j'ai travaillé en collaboration avec le CIRAD Réunion et l'AFD au sein de la Commission de l'Agriculture de Rodrigues sur le développement de trois filières agricoles typiques de cette île : miel, limon et ti piment. J'ai mené des études, réalisé des travaux sur les démarches qualité, le lancement d'une marque collective, la structuration de coopératives... L'adaptation à Rodrigues a été très facile. Les Rodriguesais sont très accueillants, l'île est magnifique, et la vie à Rodrigues est très calme. L'adaptation ne pouvait pas être autrement que très rapide, surtout à base de salades de zourite !

Néanmoins, arrivant au terme de la mission, j'ai choisi de revenir à la Réunion, pour retrouver ma famille et par attachement : je ne me voyais pas m'installer ailleurs sur le long terme.



Question miel, Marion en connaît un rayon

/ RETOUR GAGNANT

J'ai commencé à postuler à des offres d'emplois trois mois avant la fin de ma mission de VSI mais rien n'a abouti. Une fois revenue, j'étais donc très inquiète de ne pas trouver de travail. Heureusement l'équipe de France Volontaires est présente pour nous accompagner. De retour à la Réunion, il faut s'atteler à construire et à conforter son réseau professionnel, rencontrer les acteurs de son secteur d'activité. Dans mon cas, j'ai eu la chance de m'appuyer sur le réseau du volontariat, c'est une vraie richesse ! J'ai candidaté à deux offres et j'ai été retenue à la Safer trois mois après mon arrivée. Ayant retrouvé du travail rapidement, je n'ai pas eu trop de difficultés à me réinstaller.

Je tire un bilan positif de cette expérience et je remercie France Volontaires pour cette opportunité. C'est une ouverture supplémentaire sur les autres et sur la capacité à prendre du recul sur notre propre mode de fonctionnement. J'avais déjà commencé à changer de regard à ce sujet au cours de mon cursus scolaire, et ma mission de volontariat à Rodrigues l'a confirmé. Et puis deux ans d'expérience VSI à l'étranger, ça m'a permis de faire valoir mon autonomie et ma capacité de gestion.

Ce qui exprime le mieux mon expérience de la mobilité est le proverbe mélanésien de l'arbre et la pirogue :

"Tout être est tiraillé entre deux besoins : le besoin de la Pirogue, c'est-à-dire du voyage, de l'arrachement à soi-même, et le besoin de l'Arbre, c'est-à-dire de l'enracinement, de l'identité.

Et les êtres errent constamment entre ces deux besoins, en cédant tantôt à l'un, tantôt à l'autre... Jusqu'au jour, où ils comprennent que c'est avec l'Arbre qu'on fabrique la Pirogue..."

Aujourd'hui je continue d'explorer les champs des possibles au niveau de la SAFER. Par la suite, ce sera en fonction des opportunités qui s'offriront à moi. L'arbre doit pousser encore un peu avant de construire la prochaine pirogue...

SON CONSEIL :

« Il faut construire et conforter son réseau professionnel »

EN PARTENARIAT AVEC [www. RÉUNIONNAIS du monde .com](http://www.reunionnaisdumonde.com)



👍 COUP DE POUCE

LE CV DE LA SEMAINE

Place à un demandeur d'emploi au travers de la publication de son CV et de sa lettre de motivation. Cette semaine Objectif Emploi donne un coup de pouce à GRONDIN Elsa

« VITE, PROPOSEZ UN EMPLOI À TEMPS PARTIEL À ELSA »

GRONDIN Elsa
97490 Ste Clotilde Réunion
01/04/1999
Mail : elsa.grondin@gmail.com

Madame, Monsieur,

Actuellement à la recherche d'un emploi à temps partiel qui me permettrait d'entrer dans le monde professionnel pour y trouver et y acquérir de l'expérience, je vous soumetts ma candidature. Effectuant un Service Civique d'une durée de 24h/semaine, je serai disponible les après-midi, les week-end et en soirée. Je ne possède aucune expérience particulière, mais je suis quelqu'un de motivé et de déterminé.

Disposant d'un goût pour la vente et le commerce, je souhaiterais vous soumettre ma candidature pour rejoindre votre équipe. De nature rigoureuse et volontaire, je souhaiterais mettre au service de votre enseigne mes qualités et compétences. Je suis quelqu'un de motivé, qui n'a pas peur de se salir les mains et d'apprendre de nouvelles choses. Je serai dynamique, ponctuelle, autonome, souriante et sérieuse. Les challenges ne me font pas peur et serai prête à participer à la réalisation d'objectifs de votre entreprise.

En vous remerciant de l'intérêt que vous voudrez bien accorder à ma candidature, et dans l'attente de votre réponse, je vous prie d'agréer, Madame, Monsieur, l'expression de mes salutations distinguées.

Elsa GRONDIN

GRONDIN ELSA
STE CLOTILDE 97490
elsa.grondin@gmail.com



Cursus

- Collège les Alizés, St Denis 97490
2011-2014 – Brevet des collèges, admis mention « bien »
- Lycée Georges Brassens, St Denis 97490
2014-2017 – Baccalauréat Général Littéraire, admis mention « assez bien »
Section Anglais Européenne

Expériences

- 2014 - Stage de découverte (collège) / Mairie de St Denis 97490 :
Découverte de la section communication d'une continuité territoriale
- 2014 - Préparation d'un voyage scolaire en classe Européenne Anglais (collège/Direction : Londres) :
Vente de produits alimentaires
Organisation du planning du voyage
- 2015 - Expérience à la radio LGB (Lycée Georges Brassens) :
Promotion faite à l'antenne concernant un groupe de danseurs présent sur l'île de la Réunion (Section Arts du Spectacle)
- 2017 Septembre / 1 Week end – Hôtesse de caisse / Mr Bricolage, Ste Suzanne : Gérer une caisse informatisée ; Fidéliser les clients ; Accueillir les clients ; Disposer des produits en rayon

Compétences

- Anglais (B1-B2/Niveau intermédiaire)
- Espagnol (B1)
- Maîtrise d'outils informatiques : Word, Excel..

Qualités

- Autonome
- Sens relationnel
- Sens de l'organisation
- Dynamique et motivée

Pour paraître dans cette rubrique, envoyez votre lettre et CV en précisant clairement l'objet de votre recherche à objectifemploi@lequotidien.re



Auditeurs juniors/confirmés (h/F) : de formation école de commerce, université ou DSCG (option finance, audit ou équivalent), vous êtes débutant ou bénéficiez d'une première expérience réussie de 2 à 6 ans en cabinet, en audit et/ou en expertise comptable.

Consultants financiers (h/F) : diplômé d'une école de commerce, d'ingénieurs ou d'un troisième cycle universitaire, vous faites preuve de curiosité, d'esprit critique et vous êtes dotés d'un très bon relationnel.

Consultez nos offres sur www.exa.re

Retrouvez d'autres entretiens sur : <http://www.reunionnaisdumonde.com> > Journal > Reportages.