

# Objectif



# EMPLOI

DÉSORMAIS CHAQUE JEUDI, LES RENDEZ-VOUS SONT EN PLACE :  
BON PLAN DE LA SEMAINE, L'ENTREPRISE QUI RECRUTE,  
LES CONSEILS ET TÉMOIGNAGES. AUTANT DE RUBRIQUES TRÈS PRATIQUES  
QUI VONT MIEUX VOUS GUIDER VERS L'EMPLOI.



## LE BON PLAN TRAVAIL

Découvrez un dispositif ou une formation qui mènent à l'emploi.

## Devenez ingénieur Agroalimentaire !



**Fabienne Remize**  
responsable de la spécialité  
Agroalimentaire à l'école  
d'ingénieurs ESIROI

Les besoins de recrutement d'ingénieurs en France sont bien plus importants que le nombre de candidats. Il manquerait chaque année près de 10 000 ingénieurs. De plus, le secteur agroalimentaire est l'un des moins affectés par la crise économique et le taux

d'innovation dans l'IAA est l'un des plus élevés dans l'industrie. Sur la période 2010-2012, 61 % des entreprises ont innové contre 53 % pour l'ensemble des entreprises marchandes. Ces tendances profitent bien évidemment aux jeunes diplômés qui débutent dans la vie active avec de belles promesses de carrière.

### FICHE TECHNIQUE

#### Pour qui ?

Lycéens avec Baccalauréat Scientifique ou STI2D (Entrée au cycle préparatoire intégré de l'ESIROI en s'inscrivant au concours GEIPI Polytech)

Niveau Bac+2,  
(le concours Polytech est la porte d'entrée unique pour les candidats ayant suivi les classes préparatoires aux grandes écoles (CPGE) de la filière BCPST)

Candidats titulaires d'un DUT,  
d'une licence (L2/L3) ou d'un BTS,  
(Intégration à l'ESIROI dans la spécialité Agroalimentaire en première année d'école d'ingénieur)

Les admissions se font sur dossier et entretien.

#### Comment ?

L'ESIROI forme des cadres pluri-compétents, capables de concevoir et de produire des produits et des services innovants, alliant technologies de pointe et management de haut niveau.

#### Qu'est-ce que c'est ?

formation au transport interurbain de personnes avec un véhicule de transports en commun de plus de 9 places assises formation au SST (sauveteurs secouristes du travail)

#### Quand ?

Rentrée scolaire 2016 : 26 août

#### Où ?

Parc Technologique Universitaire, 2 rue Joseph Wetzell, Sainte-Clotilde.

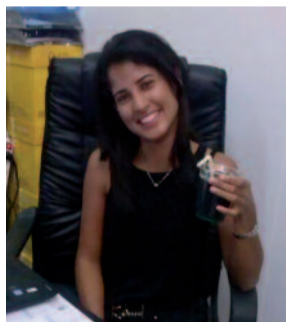
#### Contact

Candidatures : site Admission Post-Bac  
www.esiroi.univ-reunion.fr

### LA PREUVE PAR L'EMPLOI

TÉMOIGNAGE SUR LA FORMATION PRÉSENTÉE.

« Il faut avoir envie de réussir »



**Émilie Clotagatide 26 ans,**  
ingénieure en agro alimentaire  
spécialisée en qualité et sécurité

Émilie est une jeune femme déterminée qui appartient à la promotion 2008/2013 de l'ESIROI. Elle avait une attirance pour tout ce qui a trait aux aliments et c'est comme cela qu'elle a embrassé la carrière d'ingénieure agro-alimentaire. Grand bien lui en a fait puis qu'après 5 années d'efforts elle a trouvé un emploi en quelques semaines.

5 ans d'apprentissage : 5 caps d'un succès

- 2 ans de prépa ou possibilité d'intégrer la 3<sup>ème</sup> année sur dossier « C'est dense, intense et c'est là que l'on sait si l'on a embrassé le cursus avec l'envie de réussir »
- stage de découverte d'un mois en entreprise.
- Plusieurs projets d'entreprises soutenus par les professeurs
- stage de 2/3 mois en tant que technicien agro alimentaire en entreprise « Ce stage est décisif il va déterminer en fait la spécialité que l'on va choisir dans l'exercice de son métier »
- 4<sup>ème</sup> année : stage en pays anglophone/ : « Moi je suis partie 4 mois en Nouvelle Zélande pour des travaux sur l'ode au sein d'un laboratoire de recherche gouvernementale. Une expérience enrichissante »
- 5<sup>ème</sup> année : l'ESIROI est en partenariat avec l'Agro Sup de Dijon les étudiants réunionnais passent alors toute la dernière année là bas. J'ai alors fait un stage de 6 mois en Picardie dans les Grands Moulins de ST Quentin qui fabriquent de la farine

Happy End

Émilie a terminé son cursus en octobre 2013 date à laquelle, elle rentre à la Réunion, l'ingénieure trouve un emploi fin novembre 2013. « Il s'agissait d'une création de poste dans une chaîne de restauration et aujourd'hui je travaille en compagnie de 2 autres collaborateurs »

Débouchés

L'emploi existe tout autant à la Réunion que par ailleurs. La plupart des diplômés travaillent rapidement ou créent leurs entreprises.

Salaire débutant à La Réunion :

Une fourchette de 1800 à 2 500 €

**L'autonomie, un peu d'audace  
et la persévérance font toute  
la différence »**

### EDITO



### L'emploi, une priorité absolue

Avec un taux de chômage à La Réunion trois fois plus élevé qu'en métropole, il n'est plus permis de gérer ce sujet sans un engagement de toutes les parties concernées (État, collectivités, institutions, syndicats professionnels et de salariés), d'autant que 60% de nos jeunes sont au chômage. Sommes-nous bien en France socialement avec de telles statistiques ?

La tendance est durable, et ce n'est pas par des réductions des politiques publiques que nous corrigerons cette trajectoire.

Cap vers le futur, avec des politiques courageuses, volontaristes et ambitieuses de la part de l'ensemble des acteurs concernés qui permettront de redresser la barre.

Priorité au soutien à la création d'emplois dans le secteur privé, qui doit devenir le leitmotiv de l'ensemble des acteurs économiques, institutionnels et politiques, sans écarter ça et là une nécessaire solidarité sociale.

La priorité doit aussi être donnée à la formation des jeunes et des demandeurs d'emploi vers des métiers en tension ou d'avenir, et à la relance de l'apprentissage, pour lesquels notre CCI est prête.

L'État doit avoir confiance dans la capacité de nos chefs d'entreprises à créer des emplois, encore faut-il que les mesures envisagées pour notre territoire ne se limitent pas à une simple adaptation à la marge de mesures nationales, sachant que nous sommes hors normes en termes de familles touchées par le chômage.

Nos chefs d'entreprises ont besoin de mesures simples, lisibles et pérennes.

C'est pourquoi l'idée de transformer notre île en île franche où le zéro charges et taxes est de mise, doit être expérimentée. Par cette mesure forte nous pourrions relancer l'activité économique, attirer des investisseurs, renforcer notre compétitivité dans la zone Océan indien, créer des emplois et enfin redonner de l'espoir à notre jeunesse.

**Ibrahim Patel**  
Président de la CCI

« Redonner de l'espoir  
à notre jeunesse »

### INFOEXPRESS

### Testing discrimination d'embauche



La campagne du gouvernement « Mieux connaître et évaluer quelles sont les discriminations à l'embauche » débute au mois d'avril pour 3 mois. Entre 20 à 50 entreprises de plus de 1000 salariés seront mises à l'épreuve. L'opération consiste à leur envoyer deux CV pour un même profil. La campagne servira également à se faire une idée globale quant à la discrimination à l'embauche que subissent principalement les jeunes issus des quartiers populaires. Dans le même temps Le Défenseur des droits lance une plateforme en ligne pour recueillir les témoignages des candidats de moins de 35 ans discriminés dans leur emploi à cause de leur origine. Les résultats seront rendus publics.

« Mieux connaître  
et évaluer quelles sont  
les discriminations  
à l'embauche »



LE GUIDE  
DU TRAVAIL

Opération découverte du métier à l'emploi



Clara Quinot  
Directrice du Pôle Emploi St-Pierre

Pôle emploi avec ses partenaires Mission locale, Cité des Métiers, met en place des actions vers des métiers en manque de main d'œuvre sur St Pierre :

- métiers de bouche
- travaux de couverture
- étanchéité
- isolation et métaux
- métiers de la santé
- maintenance d'engins de chantiers...

**Monteur en structure métallique**

« Effectivement, beaucoup d'entrepôts vont être construits sur la commune notamment vers Pierrefonds, la ZI4 et d'autres chantiers de plus petites envergures font que la recherche de monteurs en structure métallique est une opportunité pour les demandeurs d'emploi du sud aujourd'hui »



**La DME en 4 dates**

**4, 5 et 6 Avril : Infos Métier**

Découverte du métier à la Cité des Métiers pour des demandeurs sans expérience et diplôme dans le domaine mais soucieux de s'orienter vers des secteurs qui recrutent ; rencontre avec des professionnels

**11-22 Avril : Aptitudes métier**

Tests pour valider ses aptitudes à exercer ce métiers via la MRS : Méthode de Recrutement par Simulation mise en œuvre par l'Agence Spécialisée de Pôle emploi qui teste les habilités transférables à cet emploi

**2 au 13 Mai : Prépa-embauche**

Ceux qui auront réussi les tests pourront être préparés pour l'embauche aux ateliers de préparation à l'entretien avec une entreprise.

**19 Mai : Job Dating**

Embauche directe ou embauche en décalé par une adaptation au poste soit une petite formation en entreprise avant embauche.



COUP DE POUCE **LE CV DE LA SEMAINE**

Place à un demandeur d'emploi au travers de la publication de son CV, de sa lettre de motivation et de sa photo. Objectif Emploi donne sa chance à Myriam Doxville.

La jeune maman qui dispose d'une solide expérience dans la vente est dynamique, ponctuelle et méthodique. C'est une professionnelle dotée d'une grande joie de vivre. Myriam est motivée à 1000%.

**Myriam Doxville  
a le sens du commerce !**



Myriam Doxville, 34 ans  
Saint-Joseph  
mdoxville@hotmail.com

**Vendeuse conseillère**

**Employeurs  
à vous de donner  
sa chance  
à Myriam !!!**

**COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES**

**Accueil / Vente / Conseil**

- Accueillir les clients avec sourire, dynamisme et politesse au sein d'un magasin de vêtements
- Etre l'ambassadrice de la marque, du magasin : très bonne présentation, promotion des produits, respect de l'image de marque...
- Ecouter et analyser les besoins du client : ses goûts, son style, son budget... le mettre en confiance par ma posture et argumenter
- Accompagner à l'essayage du produit : donner son avis sur le « bien porter » (couleur, taille...), conseiller et proposer d'autres produits
- Faire des ventes complémentaires : accessoires, maroquinerie, bijoux...

**Encaissement / Rangement**

- Conclure la vente, assurer la gestion de la caisse (paiement, avoirs, carte de fidélité, factures)

**Gestion du magasin**

- Procéder à l'ouverture du magasin, préparer la surface de vente, le fond de caisse
- Maintenir le magasin propre et rangé
- Consigner la recette du jour dans le coffre-fort
- Effectuer les remises en banque hebdomadaires

**Management / Gestion d'équipe**

- Gérer et dynamiser une équipe de vendeurs
- Atteindre, voire dépasser les objectifs de vente fixés par la hiérarchie

**EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE**

2014	Vendeuse, Magasin « Zone Jean's », St-Joseph	1 mois
2008-2013	Vendeuse puis Adjointe au Responsable de magasin Haut de Gamme, « Armand Thiery » à Marseille (13), (CA>100 000 euros/mois)	6 ans
2007-2008	Vendeuse boutique « Product For You », à Marseille (13)	1 an
2006-2007	Stages en entreprise au sein de divers magasins : « Jennifer », La Roche sur Yon (13) « La Halle aux Vêtements, La Roche sur Yon (13) « Eurodif » à Marseille (13)	2 mois
2004-2006	Technicienne qualité en Contrat d'apprentissage « Société Nouvelle des Abattoirs Bressuirais » à Bressuire (79)	2 ans

**FORMATIONS**

2015	Coaching à l'Insertion, Efficacité Personnelle, Techniques de Communication, INSERANOO
2007	Titre Professionnel Vendeur Spécialisé en Magasin (VSM) - AFPA La Roche sur Yon (85)
2006	BTS Industrie Agro Alimentaire (IAA), Campus des Sicaudières, Bressuire (79)
2004	Baccalauréat Professionnel Bio Industrie de Transformation, Bressuire (79)

Madame, Monsieur,

*Il y a quelque part un employeur qui recherche une bonne vendeuse qui aime relever les défis avec le goût du challenge et qui sait atteindre, voire dépasser les objectifs de vente fixés.  
Il y a quelque part d'autre une bonne vendeuse qui a compris que très souvent la vente se fait aussi grâce au vendeur. Le client a tellement de choix...*

*Avec les ventes sur Internet, la relation client disparaît : je prône personnellement pour faire de chaque vente un bon moment passé avec le ou la client(e).*

*Mes qualités de vendeuse ont été reconnues et saluées lorsque je travaillais chez Armand Thierry en Métropole. Ayant de bons résultats, j'ai remplacé la responsable.*

*Vous pourrez donc vous absenter en toute tranquillité tandis que derrière vous le magasin sera bien tenu et les ventes assurées.*

*Je suis dans le domaine de la vente par choix. Je saurai adapter mes techniques de vente à tous produits et services.*

*Je suis disponible par mél pour un entretien.*

*Veillez agréer Madame, Monsieur, l'expression de mes salutations distinguées.*

Myriam DOXVILLE

Si vous souhaitez aussi bénéficier de ce coup de pouce envoyez-nous tous vos éléments à notre adresse mail suivante :  
**objectifemploi@lequotidien.re**  
Vous serez publié(e)s.



## L'ENTREPRISE QUI RECRUTE

Objectif emploi vous propose un gros plan sur une entreprise qui recrute.

### PREFABLOC VOUS OFFRE 3 EMPLOIS EN BETON !



#### RESPONSABLE EXPLOITATION GRANULATS et BPE (H/F)

Rattaché au Directeur Général, vous êtes responsable de l'activité industrielle de matériaux de construction, BPE et Granulats.

##### Profil recherché:

- formation supérieure
- une première expérience réussie
- bonne vision du fonctionnement global d'un site industriel
- pragmatique
- autonome
- curieux
- vous aimez l'action

##### Caractéristiques du poste

- responsable de l'activité industrielle de matériaux de construction, BPE et Granulats
- manager votre équipe d'environ 25 collaborateurs
- gérez le programme de production
- assurer les standards de sécurité et de santé de la société
- CDI
- salaire Fixe : 3 000 € net mensuel y compris ticket resto et mutuelle entreprise
- prime variable : 5 000 € net annuel selon divers critères
- voiture de service et gsm de service poste basé à Petite-Ile

#### UN CHEF D'EQUIPE GRANULATS et CARRIERE (H/F)

Rattaché au Responsable d'Exploitation, vous assurez le suivi des carrières et de la production.

##### Profil recherché

- formation type BTS Maintenance Industrielle
- une expérience professionnelle similaire de 3 ans minimum
- vous avez déjà encadré des équipes de proximité
- rigoureux
- organisé
- sens des priorités
- sens des responsabilités
- sensibilité technique

##### Caractéristiques du poste

- planifiez et contrôlez l'extraction, le traitement et la livraison des matériaux
- managez une équipe d'opérateurs
- organisez et contrôlez les opérations de maintenance programmées, veillez à l'entretien du site et à la propreté des engins et du pont à bascule
- rendez compte par tableaux de bord du suivi d'activité, des budgets et de la production

La société PREFABLOC est une entreprise familiale réunionnaise créée en 1982 par M. VALROMEX Maximin. Durant cette trentaine d'année, la petite société artisanale est devenue un groupe dont le siège est SOREPIERRE et qui comporte 8 filiales, toutes dans le domaine du BTP. Le groupe propose une gamme de services et produits sur mesure tels que les EKO blocs (blocs US), des blocs traditionnels, des agrégats, des bordures, des planchers poutrelles, du béton prêt à l'emploi, des produits de VRD, ou encore des prédalles et des fosses septiques.

- gérez les approvisionnements BPE, veillez à la mise en œuvre des démarches sécurité, environnement.
- CDI
- salaire fixe : 1800 € net mensuel y compris ticket resto et mutuelle entreprise
- prime variable : 2400 € net annuel selon divers critères
- voiture de service et gsm de service
- poste basé à St-Joseph

#### RESPONSABLE COMMERCIAL (H/F)

Rattaché à la Direction Générale et membre du Comité de Direction, vous définissez et mettez en œuvre la politique commerciale.

##### Profil recherché:

- formation Supérieure type Ecole de Commerce
- expérience opérationnelle significative en encadrement commercial dans un environnement technique
- Homme/femme de terrain, vous partagez la culture du résultat
- faites preuve d'exemplarité
- vous savez manager et fédérer les équipes autour du projet d'entreprise.
- mettez en place et pilotez les outils de reporting, les tableaux de bord et compte-rendu d'activité

##### Caractéristiques du poste

- Proche du terrain et des réalités opérationnelles, vos principales missions sont les suivantes :
- analyser les besoins d'une clientèle de particuliers, de professionnels et d'entreprises pour proposer une stratégie commerciale adaptée
- assurez le recrutement, le management et l'animation commerciale et gérez un portefeuille de grands comptes en direct.
- apprécier et suivre les performances de vos collaborateurs et participer à leur montée en compétences,
- coordonner l'offre et étudier la rentabilité de l'ensemble des marchés
- assurer la mise en place des différents outils d'aide à la vente et marketing et gérez le plan de communication.
- véritable bras droit de la Direction Générale, vous les accompagnez dans leurs projets de développement
- poste basé à Petite-Ile avec des déplacements sur toute l'île.
- CDI
- voiture de service et gsm de service

##### Candidatures:

PREFABLOC  
2 rue des Pamplémousses  
97429 PETITE ILE  
karine.imaho@prefabloc.re



## CLÉS POUR L'EMPLOI



### Jean-Claude Maksène

Coach en insertion sociale et professionnelle association inseranoo

*Ayez ce petit plus pour réussir à décrocher un emploi. Faites la différence avec Jean-Claude !*

#### Premier entretien d'embauche : Acteur ou figurant ?

Quelle est la différence entre une rentrée des classes, une première rencontre amoureuse ou un premier entretien d'embauche ? Aucune !

Ces trois exemples concourent à un objectif commun : un **départ nouveau dans la vie.**

Que ce soit en préparant son cartable, en soignant son maquillage ou en peaufinant sa tenue vestimentaire, nous nous préparons à une rencontre capitale avec l'Autre (ou les Autres).

D'une part, cette mobilisation est souvent simultanément conjuguée au présent et au futur. Au présent, l'impatience ou l'anxiété.

**Au futur, la promesse d'un avenir meilleur.**

D'autre part, lors d'un entretien d'embauche, on se positionne souvent en demandeur d'emploi. Or, si l'entrepreneur met en place cette rencontre, c'est bien dans un but de résoudre un problème interne à son entreprise: Celle de choisir la perle rare qui résoudra peu ou prou sa préoccupation du moment.

Et là, **deux profils** peuvent se présenter à lui :

- **1<sup>er</sup> candidat « pleureur »** : Le « demandeur d'emploi » va s'expliquer, se justifier, masquer plus ou moins bien ses faiblesses, quémander une embauche: Le recruteur doit composer avec un candidat de plus parmi d'autres qui ne se sera pas démarqué. Sa journée aura été sans couleurs.

- **2<sup>ème</sup> candidat « volontaire »** : « L'offreur de solutions » va proposer des solutions candides ou très « pro », peu importe. Il adoptera une posture de futur collaborateur. Il s'impliquera dans la problématique de l'embauteur: Le recruteur vient de faire la différence. Sa journée aura été colorisée juste par un seul candidat.

Et si tout cela relevait de la séduction, de l'empathie, de l'intelligence du cœur.

Et s'il suffisait simplement de passer un bon moment, en bonne intelligence, entre acteurs.

Et s'il suffisait simplement de sortir de la tête, cet OS, entendez Oursin-Stress qui modifie notre filtre de perception, de pensée... Quelle belle bouffée d'oxygène pour passer de l'émotion au sentiment... positif !

**Acteur ou figurant pour jouer dans le film de l'emploi ? A vous de choisir !**

*« Et s'il suffisait simplement de passer un bon moment, en bonne intelligence, entre acteurs »*



## LE CONSEIL PRO

### Véronique Nourly

Coach Professionnel certifié  
Experte en pilotage stratégique et organisationnel  
Tél : 06 92 79 16 35

#### RECONVERSION PROFESSIONNELLE

##### TROUVER UN JOB EN ACCORD AVEC SES VALEURS !

Qui n'a jamais pensé à changer de métier ou se reconvertir ?

Bien souvent parce que nous sommes à la recherche de sens dans notre vie professionnelle et /ou personnelle. Nous souhaitons alors un job qui correspond à notre désir d'accomplissement personnel.

Ce désir correspond à une volonté de changement qui peut être tout à fait légitime mais qui nécessite une réelle réflexion avant de se lancer.

##### SE PREPARER

Comment trouver sa voie ?

Quelle direction dois-je prendre ?

Nouveau poste ?

Nouveau métier ?

Création d'entreprise ?

Nous avons envie de changement car notre situation actuelle ne nous convient plus. Il faut se poser les

bonnes questions afin de déterminer la situation idéale que je veux atteindre.

##### DENOUEUR LE SAC DE NŒUD

Explorer et identifier le changement que nous voulons opérer.

##### QUEL EST LE PRIX À PAYER ?

Vérifier que mon projet soit réaliste et bien évaluer les conséquences financières ainsi que l'impact sur mon environnement familial et personnel.

Suis-je prêt à payer ce prix pour atteindre la situation désirée !

##### DETECTER SES ATOUTS ET SES AXES D'AMELIORATIONS

De quoi ai-je besoin pour concrétiser mon projet et vivre le changement ?

Il est pertinent de faire le point sur ses atouts et ses axes d'améliorations aussi bien en terme de compétences que de savoir être.

Cela peut faire émerger notamment un besoin de formation, d'accompagnement.



## MOBILITÉ : ALLER/RETOUR GAGNANT

Témoignages de réunionnais qui ont choisi de partir se former pour mieux revenir travailler au pays.



### Vincent Rode

éducateur spécialisé

CV Express  
Bac au lycée Sarda Garriga de Saint-André  
Licence l'AES à l'Université de La Réunion  
Études d'éducateur spécialisé  
en accompagnement psycho-éducatif  
pendant 3 ans en Belgique

## « Il y a du travail pour les diplômés à La Réunion »

Après trois années passées en Belgique où il a décroché un diplôme en accompagnement psycho-éducatif, Vincent a trouvé du travail de retour à la Réunion. Ce Saint-Andréen décrit la préparation, les espoirs et les motivations de son retour.

#### La mobilité

Je me suis privé de beaucoup de choses afin d'obtenir le diplôme d'éducateur spécialisé. J'ai passé trois ans de ma vie loin de ma famille et de mes amis, il y a eu des hauts et des bas. Mais grâce à cette expérience d'autonomie totale loin de la famille, j'ai appris à surmonter des difficultés à tous les niveaux. J'ai gagné en maturité, en compétence, en ouverture d'esprit.

#### Les acquis

J'ai découvert des méthodes pédagogiques différentes et j'ai réussi à m'adapter à de nouvelles règles. C'est à travers une formation de qualité et des expé-

riences professionnelles complémentaires qu'on devient professionnel de terrain. Aujourd'hui je peux dire qu'on ne naît pas éducateur spécialisé, on le devient. A mon retour à la Réunion, je me sentais déterminé et ambitieux. La formation d'éducateur spécialisé avait renforcé mon estime et ma confiance en moi.

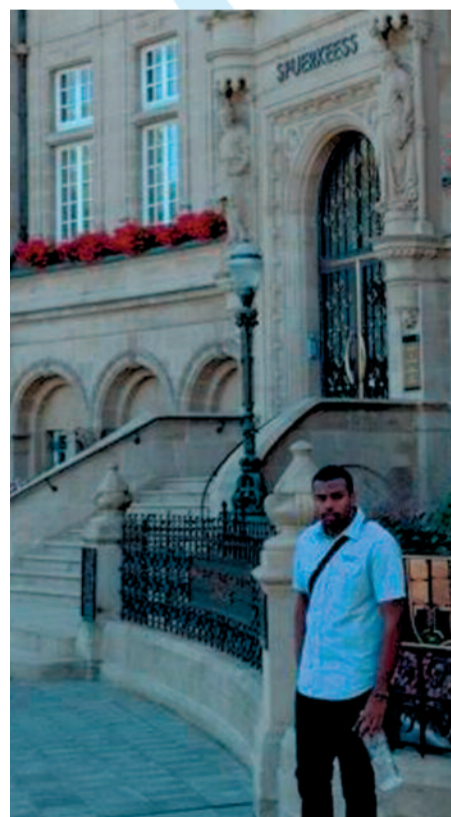
#### La stratégie gagnante

Dès la première semaine, j'ai postulé dans toutes les structures du milieu à la Réunion. J'ai reçu beaucoup de réponses négatives, mais j'ai aussi eu quatre entretiens positifs. Sur un marché du travail globalement catastrophique, j'ai senti un avantage concurrentiel grâce à mon diplôme d'éducateur spécialisé et à la formation suivie en Belgique. J'ai pu constater que cette formation était très réputée parmi les professionnels de mon secteur. Après un poste à Handi Educ, où j'intervenais à domicile auprès des jeunes enfants en situation de handicap, je travaille aujourd'hui en tant qu'éducateur spécialisé chez les Apprentis d'Auteuil Océan Indien.

#### Le conseil

Il faut être prêt au choc culturel, à vivre dans un monde totalement différent. Puis apprendre à connaître et à s'intégrer dans une autre culture : la culture belge, une culture chaleureuse, dans mon cas. En plus de la Belgique, j'ai eu l'occasion de visiter pas mal de pays en Europe. Enfin, se rendre compte qu'il y a du travail à la Réunion pour les diplômés, même si malheureusement il n'y a rien pour les non-diplômés. Aujourd'hui mon projet à long terme est d'ouvrir une crèche.

Avec le site



J'ai gagné en maturité,  
en compétence, en ouverture d'esprit »



**TAMOIL**  
recherche des candidats  
pour le développement de son réseau  
de stations-service.

Vous êtes bon gestionnaire, vous avez le souci permanent de la satisfaction du client, vous êtes particulièrement attentif à l'accueil, au développement des ventes, à la sécurité, à l'environnement et à l'hygiène.

Devenez

## GÉRANT(E) DE STATION-SERVICE !

#### Les conditions requises :

Pour être gérant(e) TAMOIL vous devrez justifier d'une expérience significative dans la gestion d'un centre de profit dans un environnement compétitif, idéalement dans la vente de produits alimentaires et/ou la restauration.

Vous aurez la responsabilité du développement du point de vente qui vous sera confié.

Pour cela, vous devrez animer votre point de vente, motiver vos équipes et serez responsable de la bonne satisfaction et de la fidélisation des clients de la station.

Le (la) gérant(e) sera un chef d'entreprise autonome et disposera de l'appui du chef de secteur TAMOIL en tant que partenaire privilégié.

Vous serez soucieux de la sécurité et de l'environnement et assurerez la bonne application de la législation en vigueur.

Un apport personnel est indispensable pour démarrer l'activité.

Merci d'adresser votre candidature  
par mail à [oilibya@oilibya.re](mailto:oilibya@oilibya.re)  
ou par courrier à LIBYA OIL REUNION TAMOIL  
Service RH - BP 1005 - 97826 LE PORT CEDEX

MASTER MANAGEMENT OPÉRATIONNEL ESSEC  
& MASTER GESTION FINANCE

POUR VOTRE PLAN  
DE CARRIÈRE, CHOISISSEZ  
LA BONNE STRATÉGIE.

FORMATION  
TOTALEMENT FINANCÉE  
POUR LES ENTREPRISES ADHÉRENTES  
À L'AGEFOS PME\*

- Des programmes modulaires compatibles avec votre activité professionnelle
- Des formations animées à LA REUNION par des intervenants de l'ESSEC Paris
- L'acquisition d'outils d'expertise de haut niveau

Vous avez 4 ans d'expérience  
professionnelle et niveau Bac+2

DÉMARRAGE  
SEPTEMBRE 2016

Informations et entretiens de sélection  
0693 939 938

\* Sous réserve de l'éligibilité de l'entreprise et de la valorisation du salaire du participant.

STRATEGIS  
consultants  
REVELATEUR DE TALENTS

ESSEC  
BUSINESS SCHOOL  
info@essec.re