Le Quotidien 40 ans
www.lequotidien.re
DE LA RÉUNION ET DE L'OCEAN INDIEN
jeudi 12 mai 2016

Objectif EMPLOI

DÉSORMAIS CHAQUE JEUDI, LES RENDEZ-VOUS SONT EN PLACE : BON PLAN DE LA SEMAINE, L'ENTREPRISE QUI RECRUTE, LES CONSEILS ET TÉMOIGNAGES.
AUTANT DE RUBRIQUES TRÈS PRATIQUES QUI VONT MIEUX VOUS GUIDER VERS L'EMPLOI.

LE BON PLAN TRAVAIL

Découvrez un dispositif ou une formation qui mène à l'emploi

Devenez réceptionniste en hôtellerie

Frédéric Rousset,
Chef de projet Direction générale de l'Afpar

La/le réceptionniste se caractérise par sa disponibilité, du fait d'un travail en horaire décalé, qui peut nécessiter une présence du soir et de nuit, souvent le week-end et les jours fériés… Sa relation doit être constante avec la clientèle, toujours debout aux heures d'affluence, aimable et courtois(e) en toute circonstance, une excellente mémoire visuelle lui permettant de reconnaître les clients au fil des départs et des arrivées.

Elle/il devra savoir être à la fois efficace, méthodique dans l'organisation des tâches : suivi des réservations et l'occupation des chambres, gestion de la facturation… et faire preuve d'intégrité, de discrétion.

Ses compétences linguistiques et sa culture générale en font un(e) ambassadeur(rice) de choix pour le secteur touristique

FICHE*TECHNIQUE*

Quand ?
Juillet 2016 à Mars 2017
Où ?
AFPAR de St-André
Diplôme ?
Titre Professionnel de Niveau IV délivré par le Ministère chargé de l'Emploi
Mission ?
Accueillir les clients (individuels et groupes)
Leur vendre des prestations hôtelières
Effectuer les réservations, les factures, les comptes journaliers
Informer sur l'environnement touristique de la région
Lieux d'activité ?
Son lieu habituel de travail est la réception ou desk, qui constitue le pivot même de l'hôtel.
Contact
www.afpar.com - Point Contact Est 0262 46 80 43

Un ambassadeur de choix pour le secteur touristique »

LA PREUVE PAR L'EMPLOI

TÉMOIGNAGE SUR LA FORMATION PRÉSENTÉE.

Yannick Niel,
âgé de 29 ans, a dû envisager une reconversion professionnelle de sa précédente activité.

De commercial à réceptionniste

Yannick Niel, âgé de 29 ans, a dû envisager une reconversion professionnelle de sa précédente activité de commercial à la suite de problèmes de dos.

C'est alors qu'il entreprend pendant 7 mois la formation de réceptionniste en hôtellerie avec l'Afpar. « D'ailleurs, j'ai commencé à travaillé un mois seulement après la formation » souligne notre interlocuteur.

Yannick a trouvé sa nouvelle voie professionnelle. « Grâce aux stages durant la formation, on sait à quoi s'attendre.

L'Afpar donne des bases solides. Ensuite, si on aime le contact et les gens et que l'on se rend bien compte que l'on va travailler en horaires décalés, les week-ends et jours fériés et que l'on reste motivé ; alors on a trouvé sa voie » explique Yannick Niel.

Un jeune réceptionniste en hôtellerie qui désormais se réalise dans sa nouvelle activité.

Grâce aux stages durant la formation on sait à quoi s'attendre »

EDITO

«La Formation Tout au Long de la Vie (F.T.L.V) … De la théorie à la pratique»

La FTLV est un « concept » inventé par le Professeur Vincent MERLE (Enseignant au Conservatoire National des Arts et Métiers), dans les années 60. Ce principe relativement simple a été repris par les institutions de nombreux pays et complexifié à souhait.

La FTLV se définit comme l'ensemble des activités d'apprentissage entreprises à tout moment de sa vie, dans le but d'améliorer ses connaissances et ses compétences, dans un projet personnel lié ou pas à l'emploi. Elle repose sur trois principes : la place centrale de l'apprenant, l'égalité des chances, la pertinence et qualité de la formation.

Dans notre pays, chaque français(e) peut prétendre à une/des formation(s) tout au long de sa vie. Mais l'offre de formation dans notre pays donne-t-elle une place prédominante à l'apprenant, respecte-t-elle l'égalité des chances de chaque apprenant, et surtout est-elle pertinente et de qualité ?

Le constat sur la FLTV « professionnelle », celle qui est liée au monde du travail dans notre île, malgré sa richesse, est malheureusement négatif.

Les chefs d'entreprise regrettent, parfois, de ne pas trouver localement toutes les compétences nécessaires à leurs entreprises.

Les apprenants regrettent, souvent, que leurs formations, malgré les promesses qui leur ont été faites, ne mènent à aucun emploi.

Il devient urgent que des « Labels Qualité » soient mis en œuvre pour ces formations. Labels qui garantiraient aux apprenants une bonne adéquation avec les besoins de leurs futures entreprises, et une qualité de la formation.

Le devenir professionnel de nos jeunes passe par une mise en œuvre rapide de ces labels.

Amand BENARD
Directeur du CNAM Réunion
Le Conservatoire National des Arts et Métiers

Il devient urgent que des « Labels Qualité » soient mis en œuvre pour ces formations »

INFOS*EXPRESS*

Certification CLÉ A® :

Le dispositif vient d'être lancé à La Réunion

C'est la première certification interprofessionnelle. Elle est désormais opérationnelle sur notre île. De fait, pour cette année, le COPAREF Réunion a retenu et habilité 26 organismes de formation pour dispenser les modules de formation conduisant à la certification CLÉA.

Le COPAREF (comité interprofessionnel régional de l'emploi et de la formation) est également l'instance qui délivre le certificat CLÉA socle de connaissances et de compétences professionnelles, aux bénéficiaires après vérification du respect du processus de l'acquisition de l'ensemble des 7 domaines de compétence de cette certification. Ainsi les demandeurs d'emploi, salariés et employeurs peuvent à présent s'engager dans cette démarche de certification des compétences.

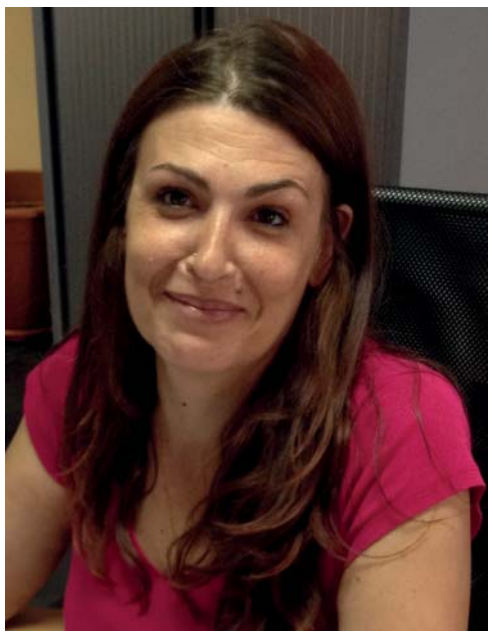
Le lancement officiel de ce certificat au niveau national s'est déroulé le 21 janvier dernier.

L'ENTREPRISE QUI *RECRUTE*

Objectif emploi vous propose un gros plan sur une entreprise qui recrute.

PASSEZ À L'AXION !

1 Carreleur
1 Plaquiste



Sabrina Toubance
Assistante d'agence Axion

Axion Intérim et recrutement tous corps de métiers (BTP, Industrie, Tertiaire, Hôtellerie, Restauration et Médical recherche pour ses prochaines missions en CDD :

CARRELEUR

Les caractéristiques du poste

Le carreleur revêt les sols, les escaliers et les murs de carreaux en céramique, terre cuite, ciment, porcelaine, pierre, faïence, grès, marbre, granit, pâte de verre, granito, ardoise, lave émaillée, plastique, etc. Le carreleur coule aussi les chapes pour éviter les infiltrations d'eau et pose des sous-couches isolantes phoniques et thermiques.

La mission du carreleur

Le carreleur prépare les surfaces à carreler, construit si nécessaire socles ou tablettes, en cas de rénovation, enlève le revêtement existant, découpe les matériaux de revêtements et de finition (carreaux, plinthes, barres de seuil, etc.), les pose et réalise les jointures.

Profils recherchés

Outre les techniques de maçonnerie pour réaliser des chapes de ciment ou un mortier de pose, le carreleur doit :

- Connaître les matériaux de revêtement et des techniques de pose de carreaux,
- savoir lire des plans,
- maîtriser les techniques de traçage, les normes d'isolation phonique ou thermique,
- connaître et respecter les consignes de sécurité sur un chantier,
- avoir 2 ans d'expérience sur un poste similaire

PLAQUISTE

Les caractéristiques du poste

Le plaquiste intervient dans l'aménagement, l'isolation et la décoration des espaces intérieurs d'un bâtiment.

Le plaquiste a pour rôle de poser des cloisons et des faux plafonds.

Le plaquiste monte sur différentes surfaces (sol, mur ou plafond) des plaques préfabriquées (en bois, métal, plastique, plâtre, cloisons alvéolaires, etc.). Puis il les enduit, les lisse et les jointe.

Le plaquiste est également chargé de l'isolation (thermique et phonique) et du passage des gaines techniques.

La mission du plaquiste

À partir d'un schéma d'installation, le plaquiste effectue les tâches suivantes :

- Installation des stocks de matériaux, des échafaudages, des garde de corps anti-chutes et des lignes de vie.
- Pose des panneaux préfabriqués (agglomérés, stratifiés, placoplatre, métal, plastique, etc.).
- Montage des cloisons, des sols, des doublages en panneaux ou des faux plafonds.
- Mise en place des huisseries, des encadrements et des montants.
- Jointure et renforcement de la structure des panneaux.
- Correction éventuelle de l'équerrage et l'aplomb des murs ou l'horizontalité des sols.

Profils recherchés

- Capable de lire un plan, de prendre des mesures, de faire des traçages, collages et applications d'enduit
- Maniement facile d'outils tels qu'équerre, niveau, perceuses.
- Connaissance des règles d'hygiène et de sécurité.
- 2 ans d'expérience sur un poste similaire.

Candidatures

56 bd Lancastel 97400 Saint-Denis
tertiaire-nord@axion.re

LE CONSEIL *RESSOURCES HUMAINES*

Partageons l'expérience professionnelle et les conseils d'une force vive de l'entreprise : le responsable des ressources humaines.

« La jeunesse d'aujourd'hui bâtira demain »

Michaël Féau
Directeur Marketing, Commercial & Ressources Humaines de Teralta groupe CRH

Après un cursus en sciences économiques, avec une spécialisation en économie du travail et gestion de l'emploi, Michaël Féau a débuté sa carrière au service Ressources humaines de l'Association Saint-François d'Assise (qui gère notamment l'hôpital des enfants de Saint-Denis) dans le cadre d'un volontariat à l'aide technique. « Tombé sous le charme de La Réunion, j'ai décidé de m'y installer ». Depuis, il a occupé successivement plusieurs postes à responsabilité dans les RH de Lafarge, devenu depuis Teralta.

Votre objectif au sein de vos fonctions actuelles ?

« Chez Teralta, les femmes et les hommes sont au cœur de la réussite. Notre esprit d'entreprise est basé sur la confiance en nos équipes et la passion en notre métier. Mon principal objectif est de permettre aux collaborateurs, quelques soit leurs rôles dans l'entreprise, d'être dans les meilleures conditions pour mener à bien leurs missions et s'épanouir professionnellement.»

Un regard sur le marché de l'emploi réunionnais

« Le marché du travail est assez particulier avec à la fois un taux de chômage très élevé, notamment chez les jeunes sujets sur lequel nous sommes particulièrement sensibles, et en même temps nous rencontrons parfois des difficultés à pourvoir certains postes demandant des compétences spécifiques et/ou de l'expérience.

Chez Teralta, nous considérons que nous avons un rôle à jouer dans ce domaine car nous sommes conscient que la jeunesse d'aujourd'hui bâtira demain. C'est pourquoi nous menons des actions régulières en faveur de l'insertion professionnelle des jeunes, en proposant des stages, des contrats en alternance, en soutenant des opérations de promotions des métiers comme dernièrement les Olympiades des Métiers et en ouvrant régulièrement nos portes pour des visites d'entreprise. Nous sommes également partenaires de «Nos outremers ont des talents», dispositif qui consiste à parrainer des jeunes diplômés pour les aider dans leur recherche d'emploi. »

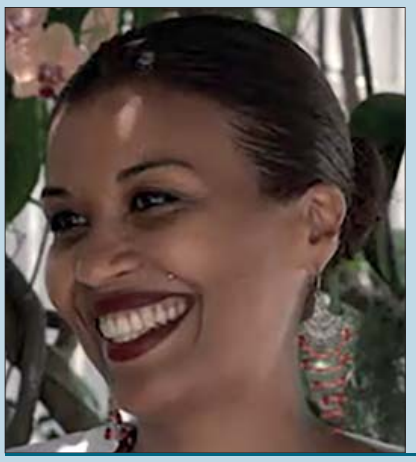
TECHNIQUES DE PRO

Profitez de l'expertise et des conseils de professionnels du recrutement.

- Chercher du travail est en soit un travail. Cela demande donc de la méthode, de la préparation et de la rigueur. Il est important de bien mettre en valeur son parcours, sa motivation et son savoir-faire. De ce fait, ne pas hésiter à partager sa lettre de motivation et son CV à son entourage pour avoir du feed-back. C'est ce qui vous permet de décrocher des entretiens.
- Ensuite, il faut également s'entraîner aux entretiens d'embauche : c'est un exercice pas facile lors duquel il faut réussir à convaincre un recruteur sans qu'il vous ait vu réellement à l'oeuvre. C'est important d'avoir en tête les compétences que vous souhaitez mettre en valeur par rapport au poste pour lequel vous êtes en lice. Vous n'avez souvent que peu de temps pour convaincre, soyez y préparé au mieux pour vous valoriser.

« Chercher du travail est en soi un travail »

CLÉS *POUR L'EMPLOI*



Véronique Nourly

Coach professionnelle certifiée
Experte en pilotage stratégique et organisationnel
06 92 79 16 35
v.nourly@gmail.com

Avez-vous une stratégie?

«L'art de coordonner des actions, de manœuvrer habilement pour atteindre un but ».

Chercher un emploi est un job à plein temps qui demande de l'énergie et de la ténacité. Une vraie course de fond accentuée par le contexte économique actuel.

Petit bémol à ce sujet, ne vous laissez pas embarquer dans l'énergie négative des infos qui peuvent très vite influencer votre état d'esprit.

Concentrez-vous sur les bonnes nouvelles car il y en a aussi ! Oui oui je vous assure.

Vous êtes à la recherche d'un job :

- Après un licenciement ?
- Pour changer d'entreprise ou de métier ?
- De retour dans l'île après une longue période d'expatriation … ?

Nous sommes là au point de départ de votre démarche. Prenez donc le temps de la réflexion car vous êtes à la tête de votre projet et donc le chef d'orchestre. Il est pertinent afin d'optimiser vos chances de réussite que vous ayez un PLAN afin de prioriser vos actions et éviter de vous disperser.

Fixez-vous des objectifs afin d'avoir une ligne directrice. Démarquez-vous ! Vous êtes unique !

- Cibler un marché ou un secteur d'activité
- Imprégnez vous de l'actualité économique, social et culturel
- Soyez présent sur les réseaux sociaux en vous assurant d'avoir une présentation irréprochable !
- Soyez visible, connecté et réseautez !
- « Être au bon endroit au bon moment afin de saisir les opportunités!»

Chercher un emploi est un job à plein temps qui demande de l'énergie et de la ténacité »

LE GUIDE *DU TRAVAIL*

Les volontaires du RSMA-Réunion

Marie Pothin 23 ans,« Le RSMA m'a permis d'avoir une expérience professionnelle enrichissante et formatrice »

Ancienne volontaire technicienne au RSMA-R de St Pierre Actuellement en formation à l'EMAP de St Pierre (École des Métiers de l'Accompagnement de la Personne).

A qui s'adresse cette formation ?

Le RSMA-R recrute des jeunes femmes et hommes âgés entre 18 et 25 ans avec ou sans diplôme soit en tant que volontaire stagiaire pour acquérir une formation soit en tant que volontaire technicien (diplômé) pour encadrer, soutenir ou former.

Lorsque vous intégrez le RSMA-R, vous servirez sous contrat, avec un statut militaire.

Quels sont les métiers proposés ?

Le RSMA-R propose des formations pré-qualifiantes ou qualifiantes dans des métiers qui recrutent: l'Agroalimentaire, les Transports, la Sécurité, la Restauration, l'Aide à domicile, la Vente, la Mécanique, les Métiers du bâtiment, etc. Plus de 35 formations sont proposées.

Les types de contrats proposés

Volontaire stagiaire :

- 6 ou 8 mois avec diplôme
- 8,10 ou 12 mois : sans diplôme sous contrat et statut militaire

Volontaire technicien :

- contrat de 1 an renouvelable 4 fois soit 5 ans (maximum)

Contact

cellule.recrutement@rsmar.re

www.rsma.re
facebook Rsma-Réunion Apprendre à réussir

Le RSMA-R propose plus de 35 formations

COUP DE POUCE *LE CV DE LA SEMAINE*

Place à un demandeur d'emploi au travers de la publication de son CV, de sa lettre de motivation et de sa photo. Objectif Emploi donne sa chance à Coralie.

Coralie Velleyen est une jeune fille de 22 ans extrêmement motivée. Son ambition est de devenir préparatrice en pharmacie.
Il ne reste plus qu'un coup de pouce.
Pharmaciennes et pharmaciens de l'Ouest et du Sud, donnez-lui la chance d'intégrer votre officine en tant que salariée en contrat de professionnalisation.
Aidons notre dynamique jeunesse !

Aux pharmaciens et pharmaciennes du sud et de l'ouest de l'île

Je m'adresse à vous particulièrement, ayant un objectif professionnel précis : m'insérer en devenant préparatrice en pharmacie avec l'organisme de formation : ACOPROPHAR.

Pourquoi ce métier précisément plutôt qu'un autre ?

Je suis passée par différentes étapes : j'ai d'abord souhaité devenir aide-soignante en milieu hospitalier auprès des malades ; j'ai découvert le métier en stage pratique mais de nature plutôt sensible, j'ai senti que mon cœur n'était pas adapté à la « souffrance en direct » des malades alités.

Je serai davantage à ma place et plus efficace dans un lieu où l'on contribue au même objectif : soulager les maux des personnes malades, guérir, recouvrer une bonne santé, être à l'écoute des clients, stocker et fournir les médicaments et remèdes, autrement dit dans une pharmacie.

De nature altruiste, positive, méthodique et vigilante, avec le sens de la relation et de la communication, je suis prête à m'investir auprès de votre équipe et pour vos usagers, clients et fournisseurs.

Je fais mes premiers pas prochainement grâce à un stage de découverte du métier en lien avec Pôle Emploi.

Aujourd'hui je suis à l'étape de recherche d'un pharmacien ou d'une pharmacienne qui veuille m'accueillir en qualité de salariée en contrat de professionnalisation. J'alternerai entre la formation théorique et la formation pratique.

J'ai appréhendé les « contraintes » du métier : je suis disposée à travailler les dimanches week-ends et jours fériés et selon les horaires demandés par le métier (permanences, gardes…).

Si mes propos vous interpellent, je suis disponible immédiatement pour une rencontre.

Dans l'attente, je vous prie d'agréer mes salutations distinguées.

Coralie VELLEYEN

Si vous souhaitez aussi bénéficier de ce coup de pouce envoyez-nous tous vos éléments à notre adresse mail suivante :
objectifemploi@lequotidien.re
Vous serez publié(e)s.

Coralie VELLEYEN, 22 ans
Permis B + véhicule
velleyencoralie.974@gmail.com

Employeurs à vous de donner sa chance à Coralie !!!

Mon objectif : devenir préparatrice en pharmacie en contrat de professionnalisation

COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES

Accueil/information/communication

- Accueillir les clients avec amabilité et le sourire
- Ecouter leurs demandes et besoins, les rassurer
- Informer, conseiller, orienter

Hygiène et Propeté en milieu Hospitalier

- Préparer et optimiser le matériel d'intervention : tenue, mise en place du chariot de ménage (produits, matériels…)
- Effectuer le nettoyage et la désinfection des couloirs, chambres, sanitaires, espaces collectifs….
- Garantir la mise en place de procédures et protocoles stricts et rigoureux : du propre vers le sale, de haut en bas, nettoyer puis désinfecter
- Utiliser les techniques d'entretien :
- de dépoussiérage (essuyage, balayage humide, aspiration)
- de lavage des sols

Accompagnement des personnes dépendantes

- Prendre en charge des personnes atteintes de pathologies différentes : vieillissement, Alzheimer, schizophrénie…
- Prodiguer et/ou accompagner dans les différents gestes quotidiens (bains, habillement…), réapprendre si nécessaire
- Proposer, parer et aider à la prise de repas adaptés
- Entretenir l'espace de vie (nettoyage, rangement, linge, repassage,…)
- Accompagner la personne dans ses démarches administratives ?
- Respecter les règles de sécurité et d'hygiène, rester toujours vigilante

Informatique

- Maîtrise des NTIC : mails, recherches internet….

EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES ET EXTRA-PROFESSIONNELLES

Dep. 2010 Auxiliaire de vie sociale bénévole, aidant familial, cadre familial et amical, St-Louis 6 ans

2011 Assistante maternelle, Ecole Robert Debré St-Louis 2 sem.

2011 Stagiaire aide-soignante, service de Chirurgie Orthopédique, Hôpital de St-Pierre 2 sem.

FORMATIONS

2016 Accompagnement, Coaching au projet, Développement personnel, Techniques de communication, Inseranoo

2012 BEP Carrières Sanitaires et Sociales, Lycée Victor Schoelcher, St-Louis

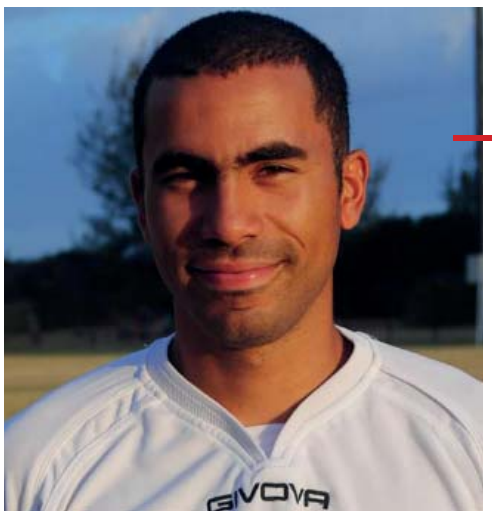
2012 Formation de Sauveteur Secourisme du Travail, Ministère de la Défense

QUALITÉS - ATOUTS

Discrète, sens de la relation et de la communication. Esprit d'initiatives, altruiste. Organisée, esprit d'équipe. Positive.

MOBILITÉ : *ALLER/RETOUR GAGNANT*

Témoignages de Réunionnais qui ont choisi de partir se former pour mieux revenir travailler au pays.



Kevin Assati

Entraîneur de football
Bac S au lycée Pierre Poivre de Saint-Joseph
Diplômes de Formateur de cadres techniques / Directeur technique Football
Diplôme d'État Supérieur «Mention Football» au Centre Technique National du Football à Clairefontaine
Éducateur Territorial à la mairie de Saint-Philippe
Entraîneur AS Saint-Philippe

« Je suis parfois vu comme un « privilégié » d'être allé en mobilité... »

Éducateur territorial, entraîneur de l'AS Saint-Philippe, il achève à 27 ans son cursus par une formation au Centre de Clairefontaine, où il côtoie d'anciens joueurs professionnels comme Sidney Govou ou Steeve Savidan… Il est le premier Réunionnais et Domien à suivre cette formation.

La mobilité

Je suis parti en mobilité après mon Bac en 2007 : direction l'Université de Montréal pour suivre un « Mineur en Kinésiologie », qui s'apparente à la préparation physique chez nous. J'y ai vécu un an... boulevard Saint-Joseph pour la petite histoire ! Puis j'ai rejoint l'Université de Metz en STAPS et enfin l'Université Paris Descartes, Mention Entraînement Sportif. J'ai entraîné plusieurs équipes pendant mes études.

Le retour

Le retour à la Réunion ressemblait à un nouveau départ avec son lot d'incertitudes. Et si la Réunion ne me plaisait plus? Et si je ne trouvais pas de travail ? A Gillot, un flot d'émotions se bousculait en moi : joie, tristesse, doutes, peurs, détermination, fierté… J'ai vécu le choc du retour dans la maison maternelle après une totale autonomie à l'étranger et en France. Autre choc après avoir quitté Paris : la difficulté de se déplacer dans l'île sans un véhicule. Heureusement j'ai pu trouver un travail rapidement et me faire une place dans ce qui est à la fois ma passion et mon métier : le football.

Les acquis

Mon expérience de mobilité m'apporte une réelle plus-value dans mon travail. Le fait d'être confronté à d'autres réalités ou d'avoir vu le fonctionnement américain du Canada et des innovations à Paris me permettent de travailler d'une manière assez différente que mes homologues.

Mais à La Réunion comme partout ailleurs, il faut avoir un «réseau social»… Je pense avoir su activer les bons réseaux pour trouver un emploi et avoir la chance de faire mes preuves, même s'il m'est arrivé de constater une réticence de certains à travailler avec moi : je suis parfois vu comme un «privilégié» d'être allé en mobilité...

Le conseil

Je donnerais comme conseil à mes amis réunionnais souhaitant rentrer de faire preuve d'indulgence envers notre île qui ne possède pas toutes les infrastructures qui ont pu faciliter notre vie en mobilité. Et de ne pas oublier que notre beau pays a 1 000 saveurs et 1 000 couleurs à nous proposer au quotidien ! Retrouver un rythme à l'européenne est possible, malgré les freins logistiques, la vie culturelle et sportive ici n'a rien à envier à personne.

« Mon expérience de mobilité m'apporte une réelle plus-value dans mon travail »

Le centre de Clairefontaine

Avec le site www.RÉUNIONNAIS du monde.com

MASTER MANAGEMENT OPÉRATIONNEL ESSEC
& MASTER GESTION FINANCE
POUR VOTRE PLAN DE CARRIÈRE, CHOISISSEZ LA BONNE STRATÉGIE.
FORMATION TOTALEMENT FINANCÉE POUR LES ENTREPRISES ADHÉRENTES À L'AGEFOS PME *
Des programmes modulaires compatibles avec votre activité professionnelle
Des formations animées à LA REUNION par des intervenants de l'ESSEC Paris
L'acquisition d'outils d'expertise de haut niveau
Vous avez 4 ans d'expérience professionnelle et niveau Bac+2
DÉMARRAGE SEPTEMBRE 2016
Informations et entretiens de sélection
0693 939 938
* Sous réserve de l'éligibilité de l'entreprise et de la valorisation du salaire du participant.
STRATEGIS Consultants
RÉVÉLATEUR DE TALENTS
ESSEC BUSINESS SCHOOL
info@essec.re

BRITISH AMERICAN TOBACCO
DES OPPORTUNITES DE CARRIERES EXALTANTES
British American Tobacco (www.bat.com) est une entreprise de produits de grande consommation leader au niveau mondial. Notre réussite internationale ne s'est jamais démentie et nous sommes présents et actifs depuis très longtemps dans plus de 180 pays. Si vous avez le talent et la motivation pour réussir, vous verrez que la société BAT est aussi engagée que vous et qu'elle peut vous aider à réaliser pleinement votre potentiel.
Recrute
SON AREA MANAGER (H/F)
Rattaché au Directeur commercial, vous supervisez la distribution de nos produits dans les différents circuits (points de ventes de proximités, CHR, GMS, grossistes, etc.). Vous encadrez l'équipe commerciale afin de mettre en œuvre les plans de stratégies de marketing commerciales, de distribution et de merchandising qui permettront d'atteindre les objectifs de distribution, de volume, de bénéfice et de part de marché de la société.
Pour ce faire, vous :
Managez et dynamisez une équipe de vente d'une dizaine de personnes.
Proposez et participez à l'élaboration de plan d'actions visant à développer les ventes des produits.
Définissez les objectifs quantitatifs et qualitatifs des commerciaux et effectuez le suivi des réalisations à l'aide d'outils de pilotage.
Evaluez les résultats de votre équipe et effectuez les remontées d'informations pertinentes auprès du Directeur Commercial.
Réalisez des comptes rendus d'activité et tableaux de bord auprès de votre Direction.
Compte tenu de l'environnement anglo saxon du Groupe, **vous êtes à l'aise en anglais tant à l'écrit qu'à l'oral.**
De formation supérieure type Bac+4/5 en école de commerce ou équivalent, vous connaissez l'environnement économique local, vous disposez d'une expérience solide sur un poste en encadrement commercial, idéalement dans le secteur des produits de grande consommation.
Véritable manager, votre sens de l'organisation, votre détermination et vos excellentes qualités relationnelles seront des atouts majeurs pour réussir sur ce poste.
www.reunioncompetences.com
Merci d'adresser votre candidature sous ref : 300 20156 AREA MANAGER
à Réunion Compétences - 78, rue Roland Garros - 97400 Saint Denis
ou par mail : candidature@reunioncompetences.fr
Les candidatures seront traitées en toute confidentialité.
RÉUNION COMPÉTENCES